



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΝΙΚΟΣ ΠΟΥΛΑΝΤΖΑΣ / ΕΡΕΥΝΕΣ

4ο "κύμα"

Οκτώβριος/Νοέμβριος 2023

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Εμπειρίες και στάσεις
γύρω από την αγορά εργασίας

ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ
ΕΥΡΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ
ΣΕ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ



Η ταυτότητα της έρευνας

Η έρευνα **Συνθήκες εργασίας στην Ελλάδα. Εμπειρίες και στάσεις γύρω από την αγορά εργασίας** διεξάγεται από το Ινστιτούτο Νίκος Πουланτζάς σε συνεργασία με την εταιρία Prorata SA σε ετήσια βάση από το 2020. Το τρέχον ετήσιο “κύμα” είναι το τέταρτο κατά σειρά.

Η συλλογή των δεδομένων (field work) πραγματοποιήθηκε μεταξύ 23 και 30 Οκτωβρίου 2023, με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου, με τη μέθοδο της αυτοσυμπλήρωσης μέσω της πλατφόρμας διαδικτυακών ερευνών της εταιρίας Prorata SA σε δείγμα (δειγματοληψία χωρίς πιθανότητα) 804 ατόμων (γενικός πληθυσμός) ηλικίας άνω των 17 ετών στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας.

Το δείγμα επιλέχθηκε με βάση δύο αρχικές ερωτήσεις-φίλτρα για τον καθορισμό της θέσης των ερωτώμενων στην αγορά εργασίας και αποτελείται από μισθωτούς/-ές του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, περιλαμβανομένων και τυπικά αυτοαπασχολούμενων που εργάζονται με «μπλοκάκι» ως de facto εξαρτημένα απασχολούμενοι.

Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται χωρίς στάθμιση, τα δε χαρακτηριστικά του δείγματος παρουσιάζονται στην τελευταία ενότητα του αρχείου.



Ερευνητική ομάδα

Ο σχεδιασμός της έρευνας και του ερωτηματολογίου και η ανάλυση και παρουσίαση των δεδομένων έγινε από τις:

- **Κατερίνα Τσατσαρώνη**, οικονομολόγο, ερευνήτρια Ινστιτούτου Νίκος Πουланτζάς και συντονίστρια της θεματικής Εργασία – Κοινωνικό κράτος – Αλληλεγγύη, και
- **Δανάη Κολτσιίδα**, νομικό, πολιτική επιστήμονα, διευθύντρια Ινστιτούτου Νίκος Πουλαντζάς.

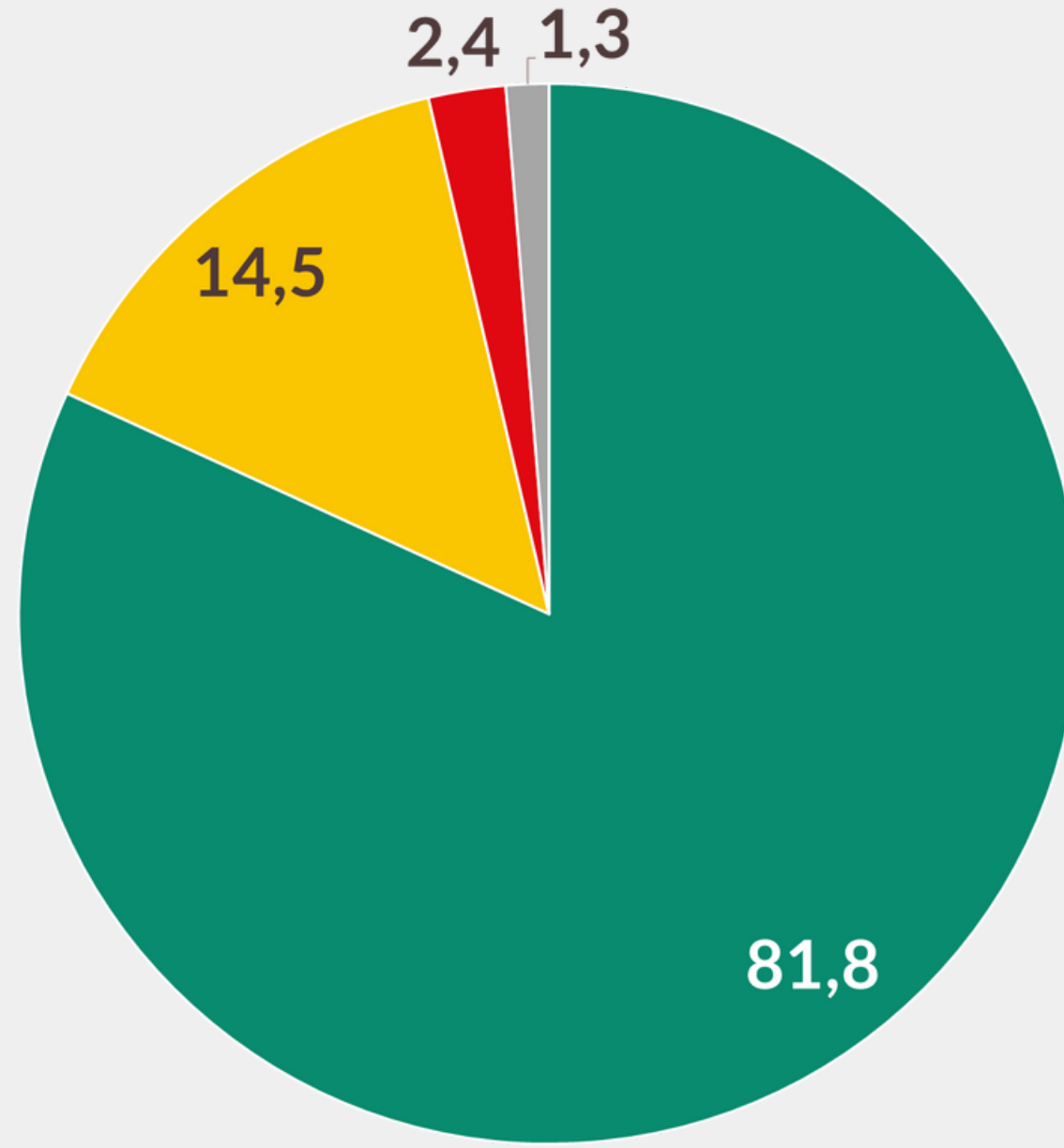
Στον σχεδιασμό του ερωτηματολογίου συνέβαλε και ο **Άγγελος Σεριάτος**, υπεύθυνος πολιτικών ερευνών της εταιρίας Prorata S.A., ενώ η συλλογή των δεδομένων και η πρωτογενής επεξεργασία τους έγινε από την ομάδα της Prorata S.A.

Ευχαριστούμε την **Μαρία Χαΐδοπούλου-Βρυχέα** για τη συμβολή στα θέματα του εργάσιμου χρόνου.



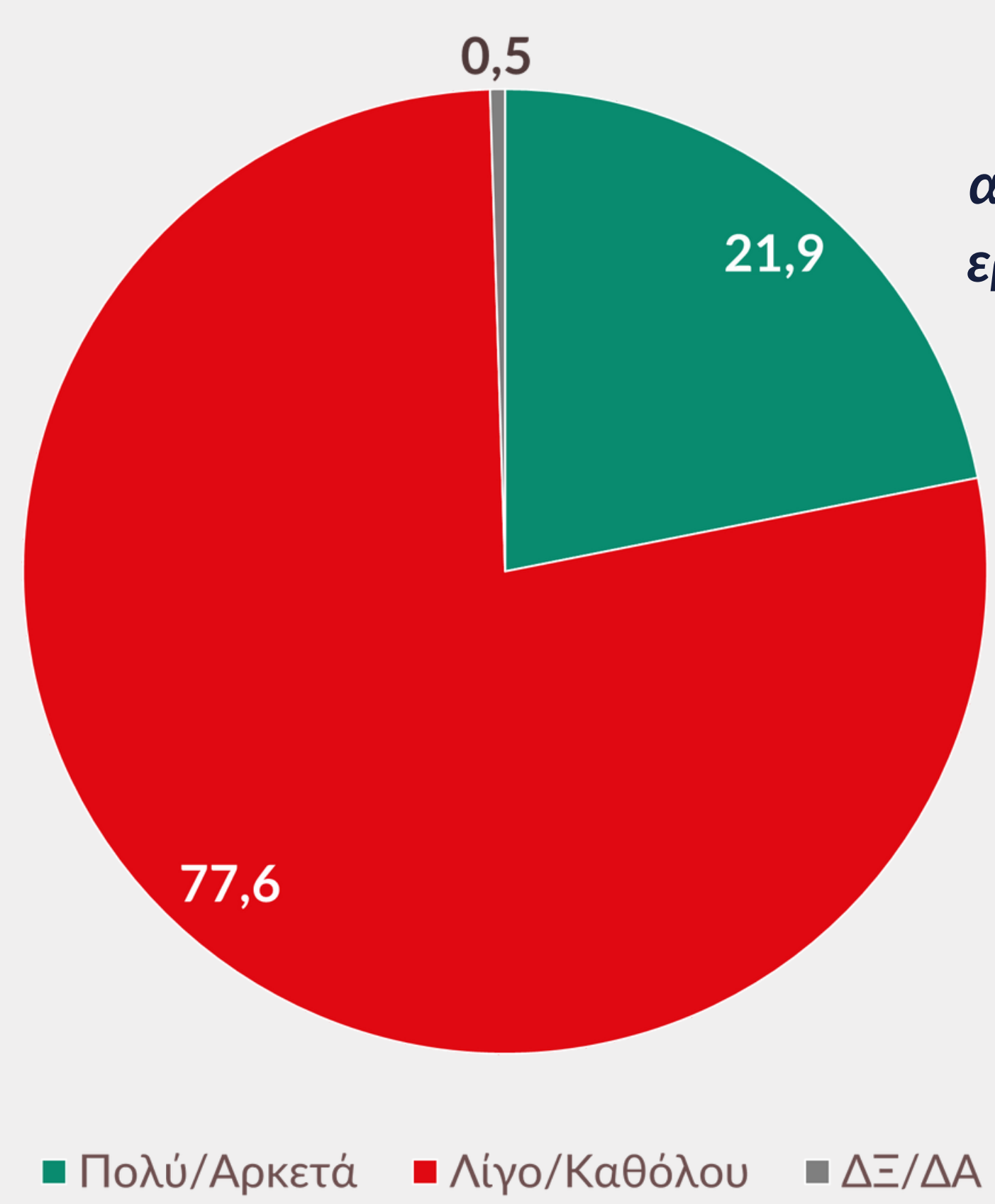
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ & ΕΝΔΕΙΞΕΙΣ ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑΣ





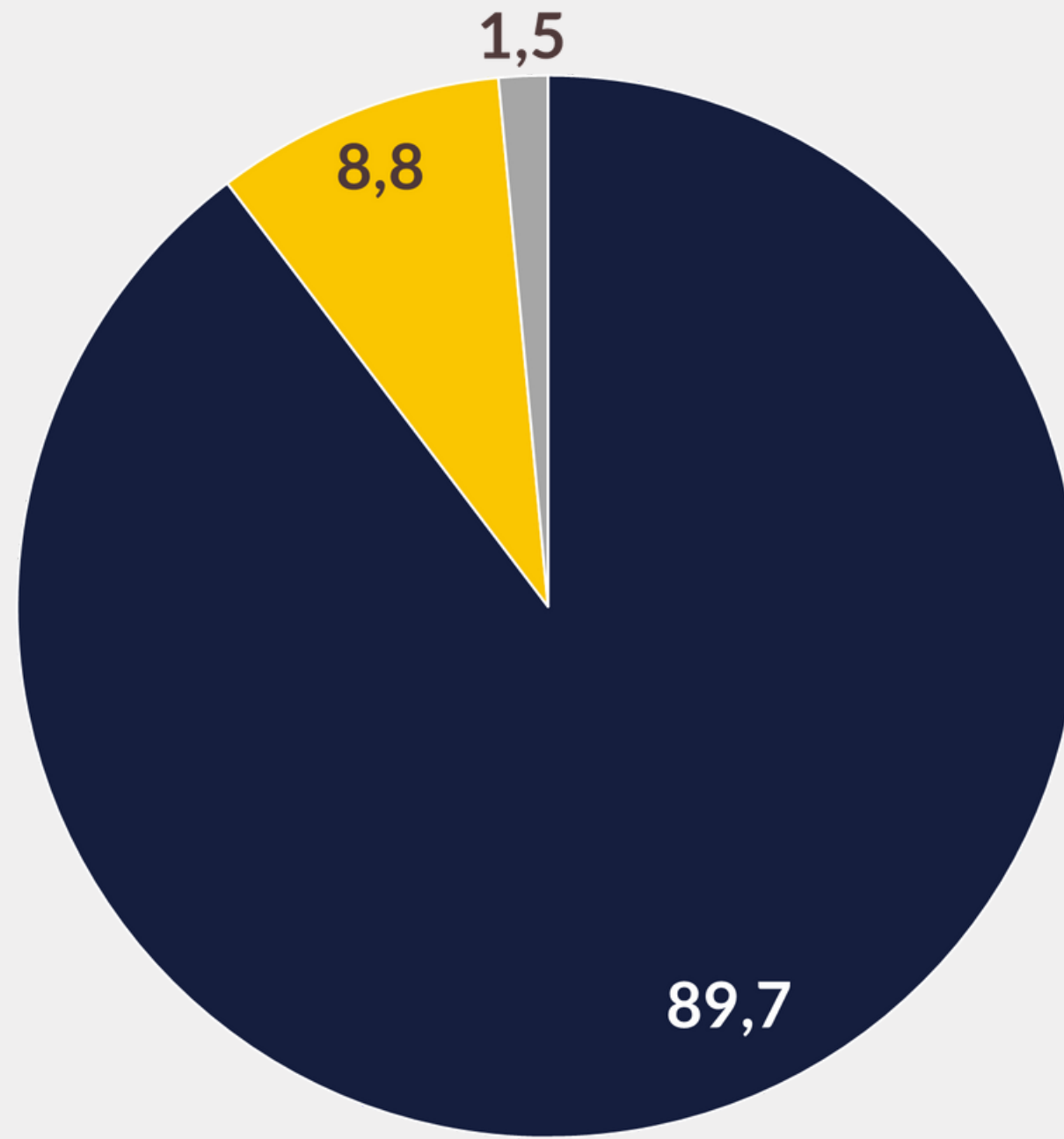
- Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου
- Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου
- Χωρίς σύμβαση εργασίας
- ΔΞ / ΔΑ

Διάγραμμα 1
Μόνιμη, προσωρινή ή
ευκαιριακή απασχόληση με
βάση το είδος της σύμβασης
εργασίας
[N=765 | Μισθωτοί/ές]



Διάγραμμα 2
Πόσο πιθανή θεωρείται η απώλεια της τρέχουσας θέσης εργασίας τον επόμενο 1 χρόνο [N=765 | Μισθωτοί/ές]

Διάγραμμα 3
Είδος απασχόλησης (πλήρης ή μερική)
[N=765 | Μισθωτοί/ές]



- ...πλήρη απασχόληση (κάθε μέρα πλήρες ωράριο)
- ...με μερική απασχόληση (κάθε μέρα με μειωμένο ωράριο)
- Άλλο

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

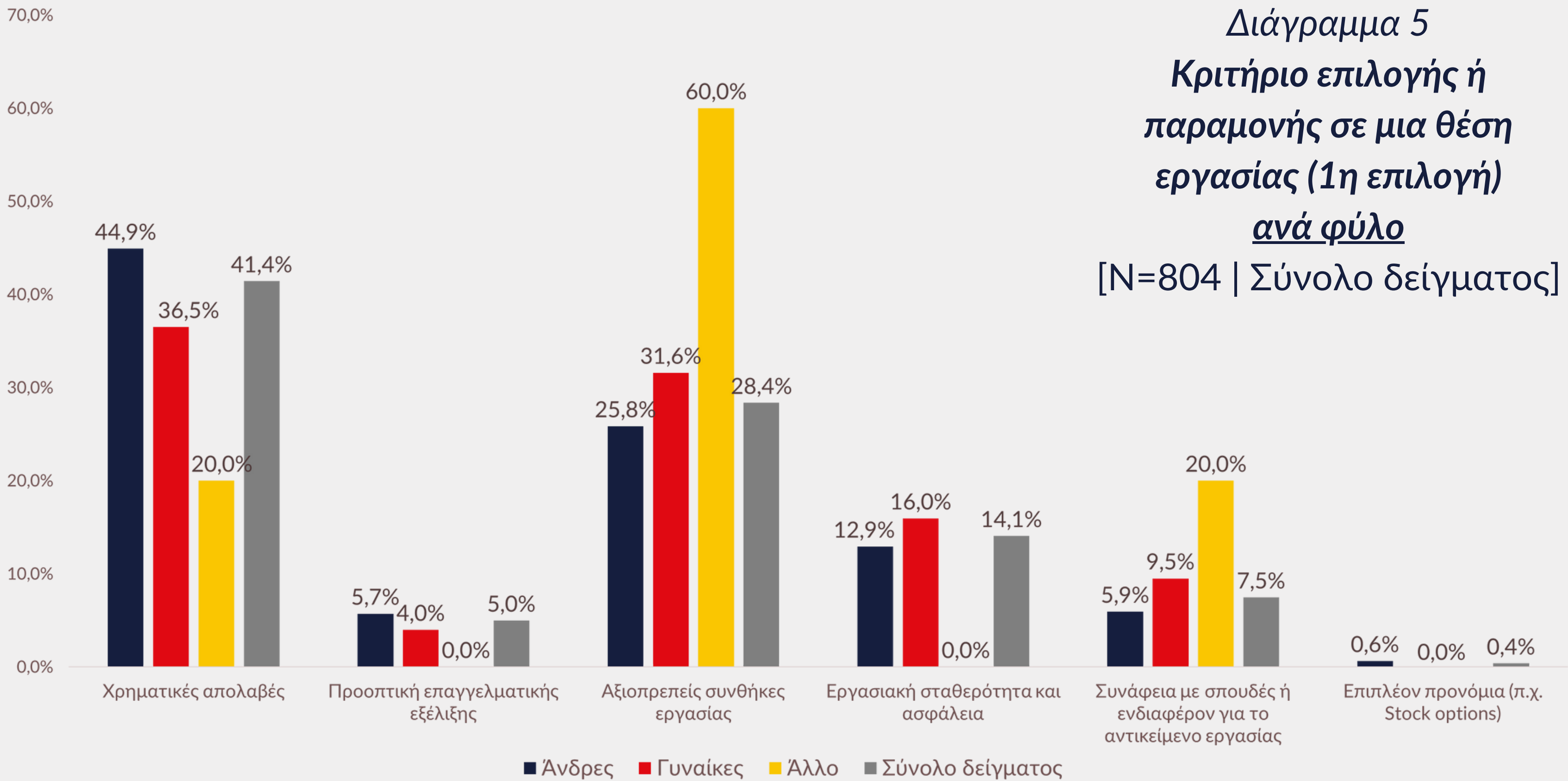


Εργασιακές προτεραιότητες

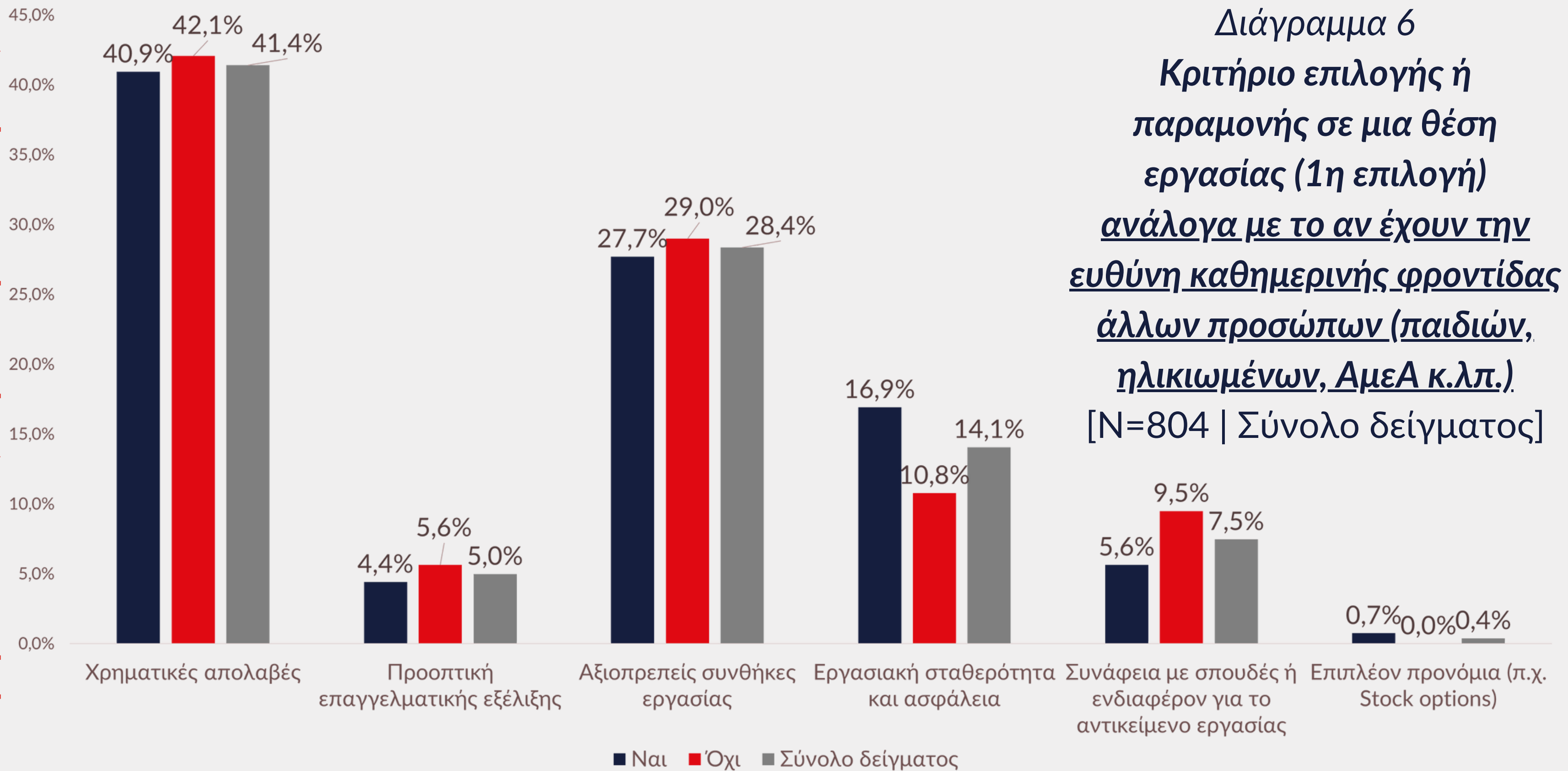


Διάγραμμα 4
Κριτήριο επιλογής ή παραμονής σε μια θέση εργασίας (1η επιλογή)
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Εργασιακές προτεραιότητες



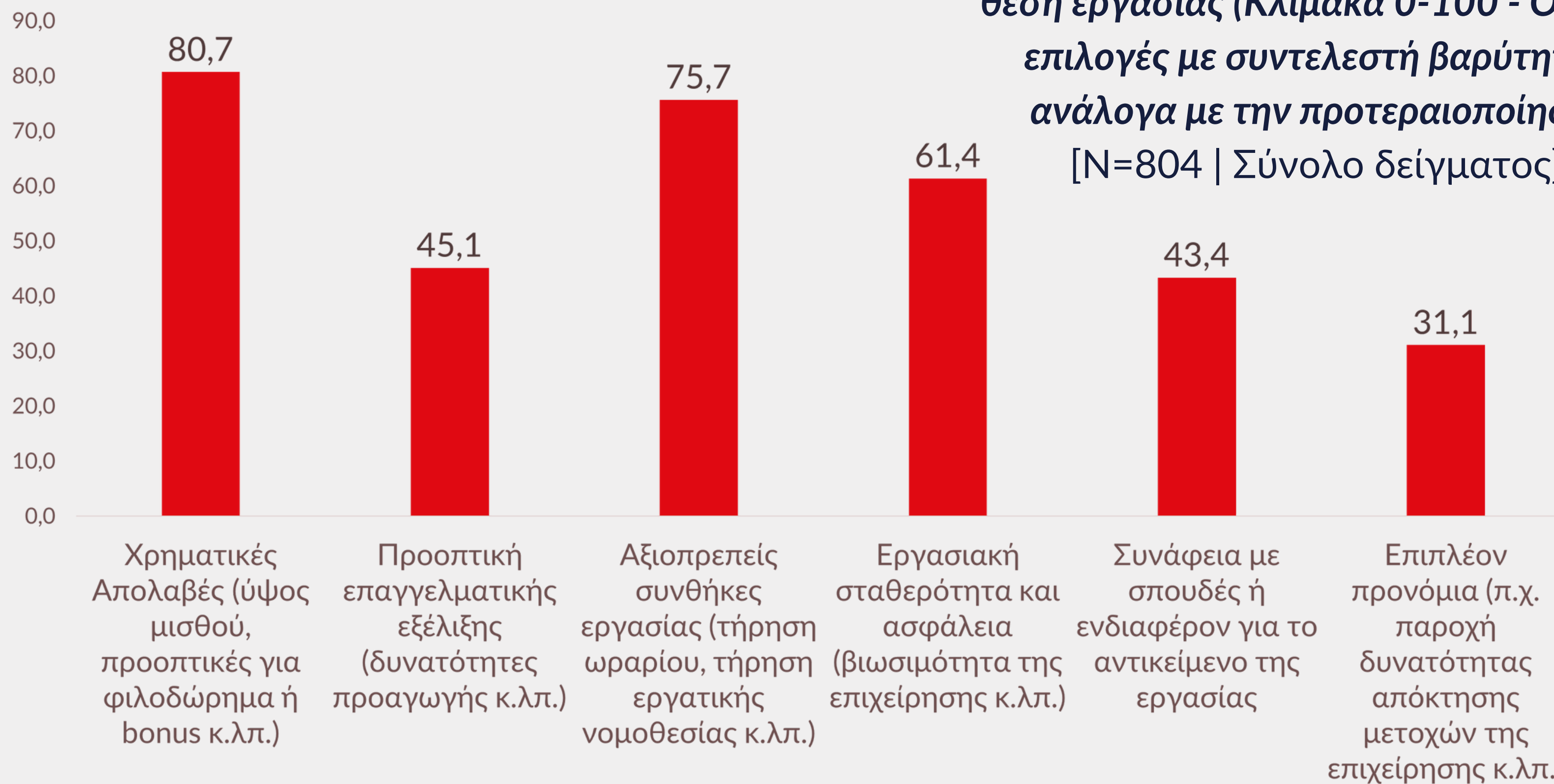
Εργασιακές προτεραιότητες



Εργασιακές προτεραιότητες

Διάγραμμα 7

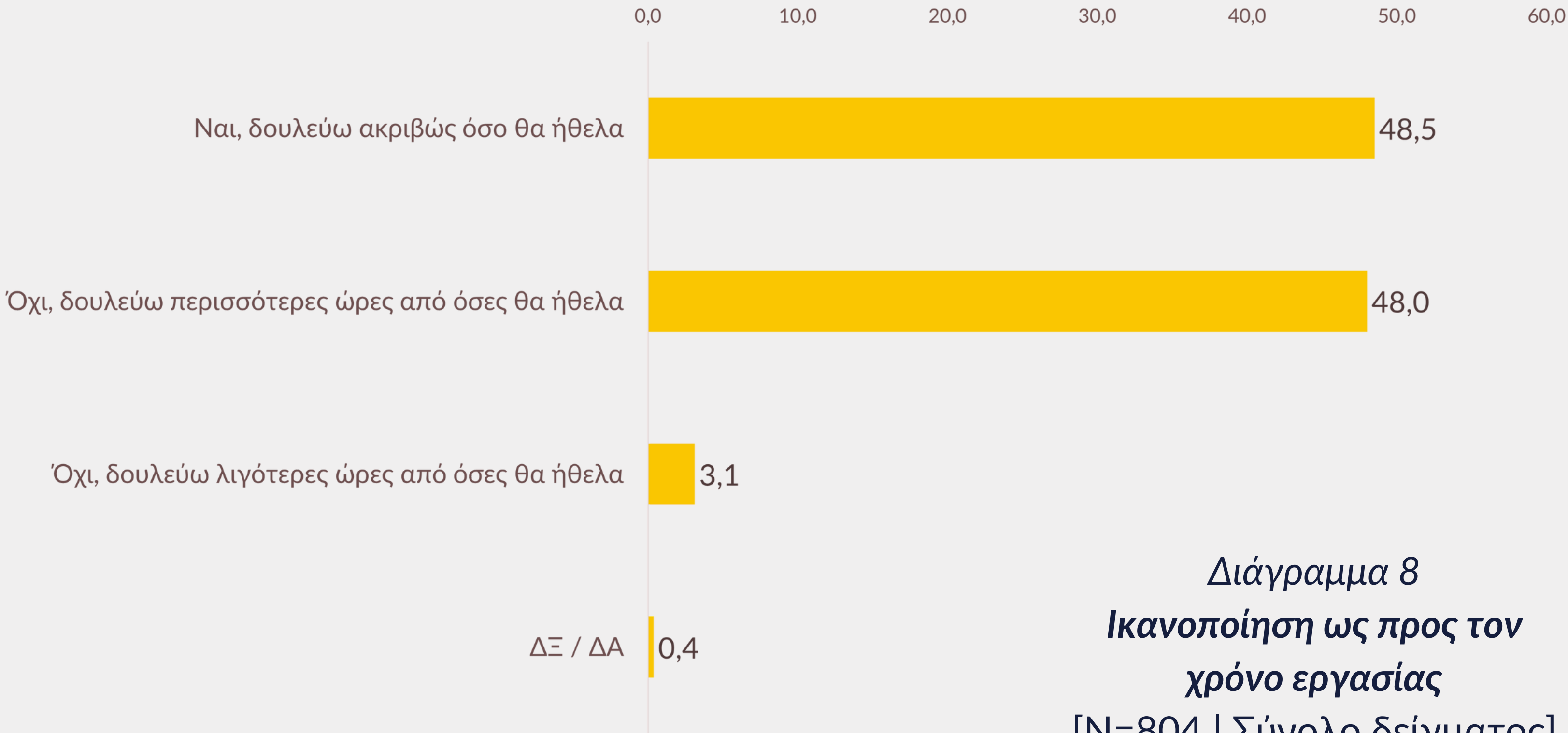
Κριτήριο επιλογής ή παραμονής σε μια θέση εργασίας (Κλίμακα 0-100 - Όλες οι επιλογές με συντελεστή βαρύτητας ανάλογα με την προτεραιοποίηση)
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



ΕΡΓΑΣΙΜΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

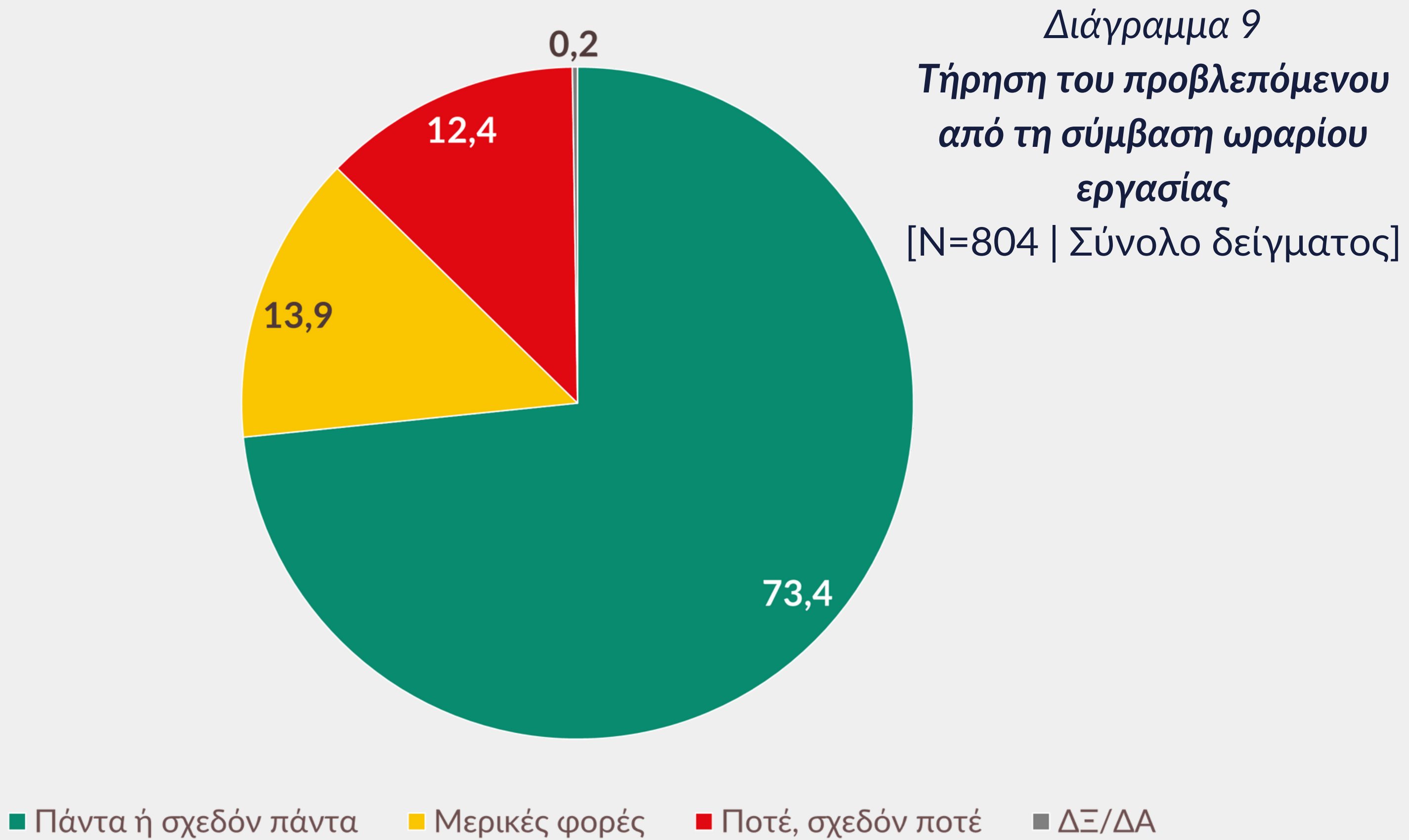


Αντικειμενικές συνθήκες ως προς τον εργασιμο χρόνο



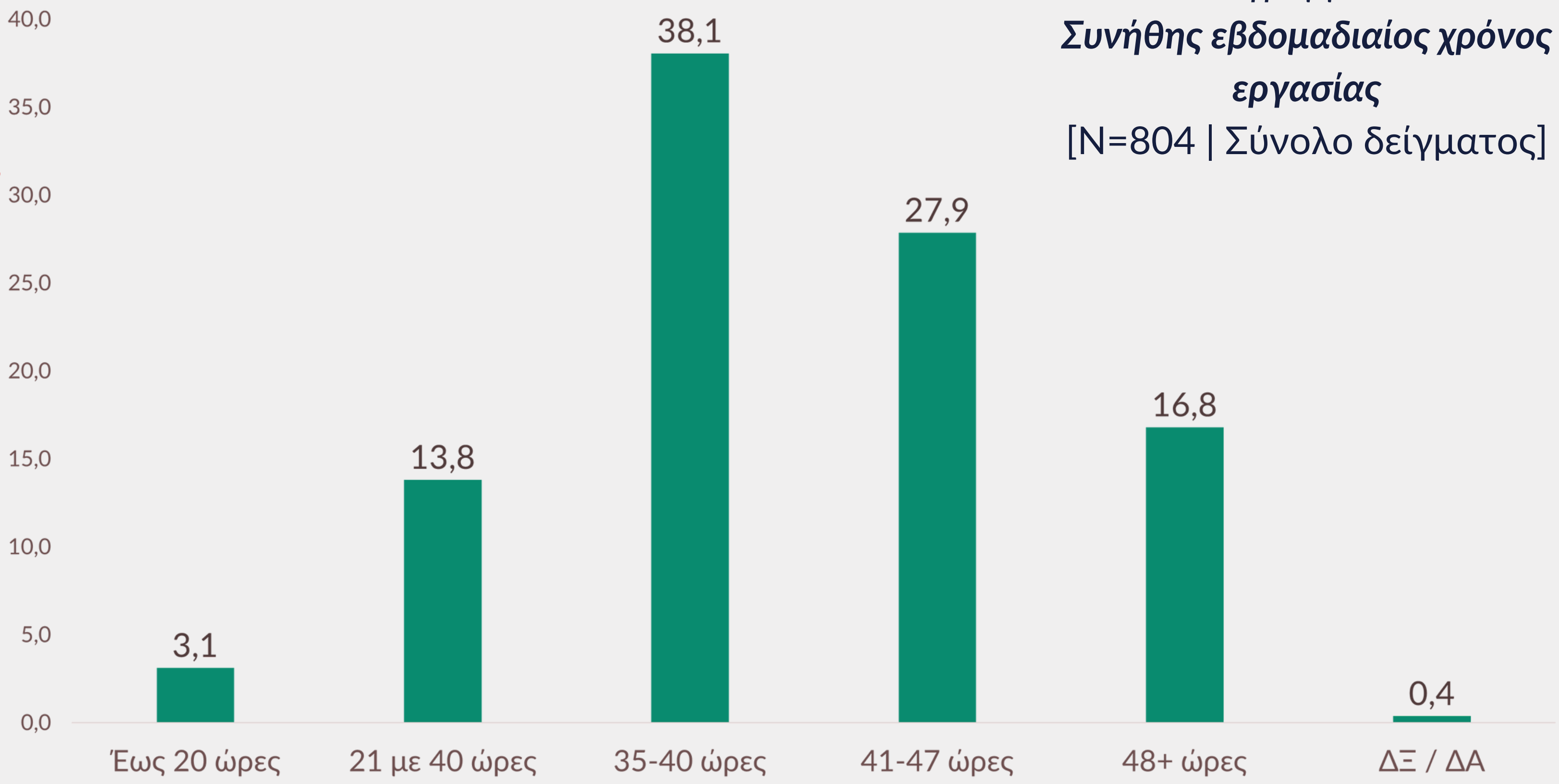
Διάγραμμα 8
Ικανοποίηση ως προς τον χρόνο εργασίας
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Αντικειμενικές συνθήκες ως προς τον εργάσιμο χρόνο

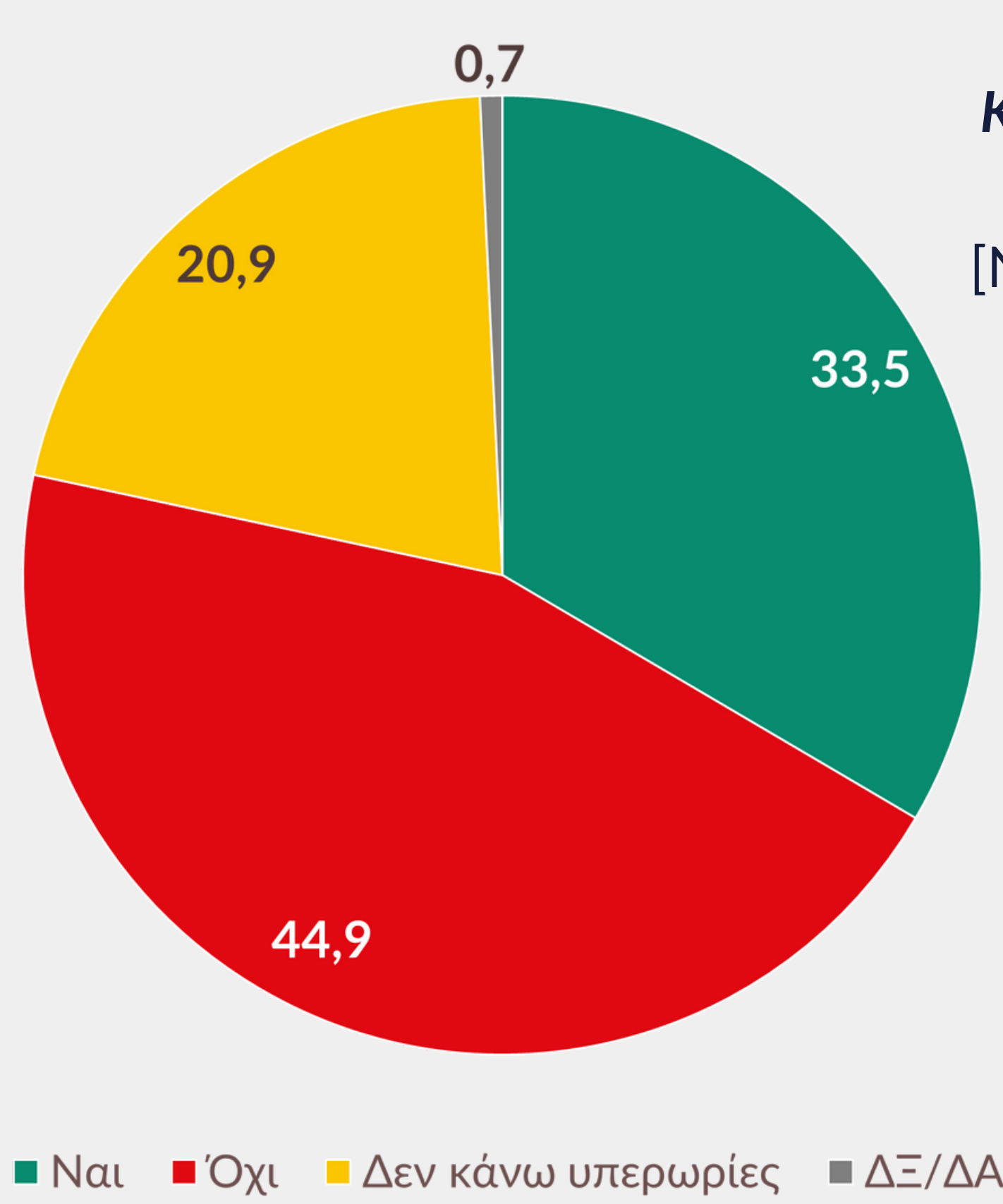


Αντικειμενικές συνθήκες ως προς τον εργάσιμο χρόνο

Διάγραμμα 10
Συνήθης εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



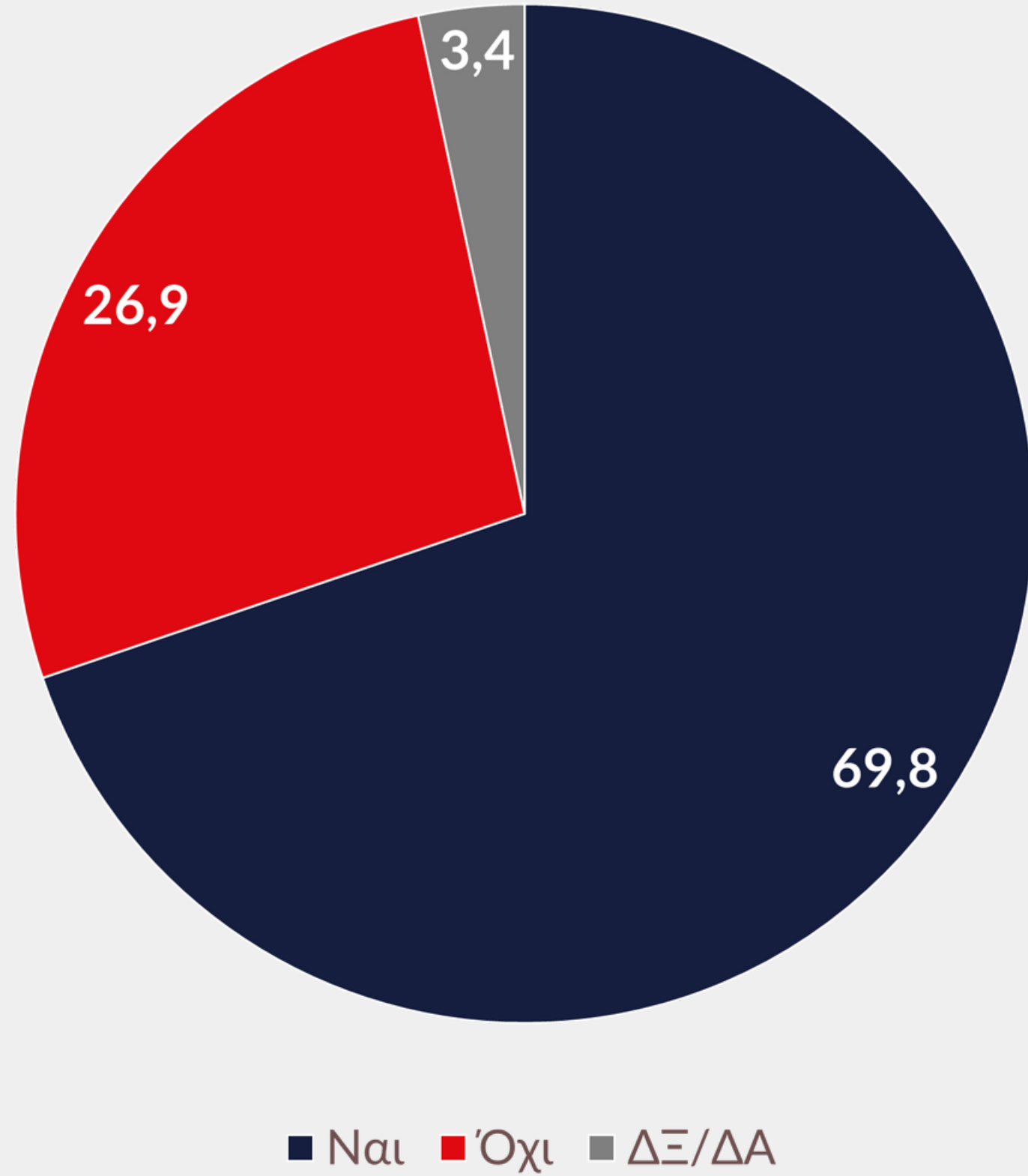
Αντικειμενικές συνθήκες ως προς τον εργάσιμο χρόνο



Διάγραμμα 11
Καταβολή αμοιβής για τυχόν υπερωριακή απασχόληση
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

■ Ναι ■ Όχι ■ Δεν κάνω υπερωρίες ■ ΔΞ/ΔΑ

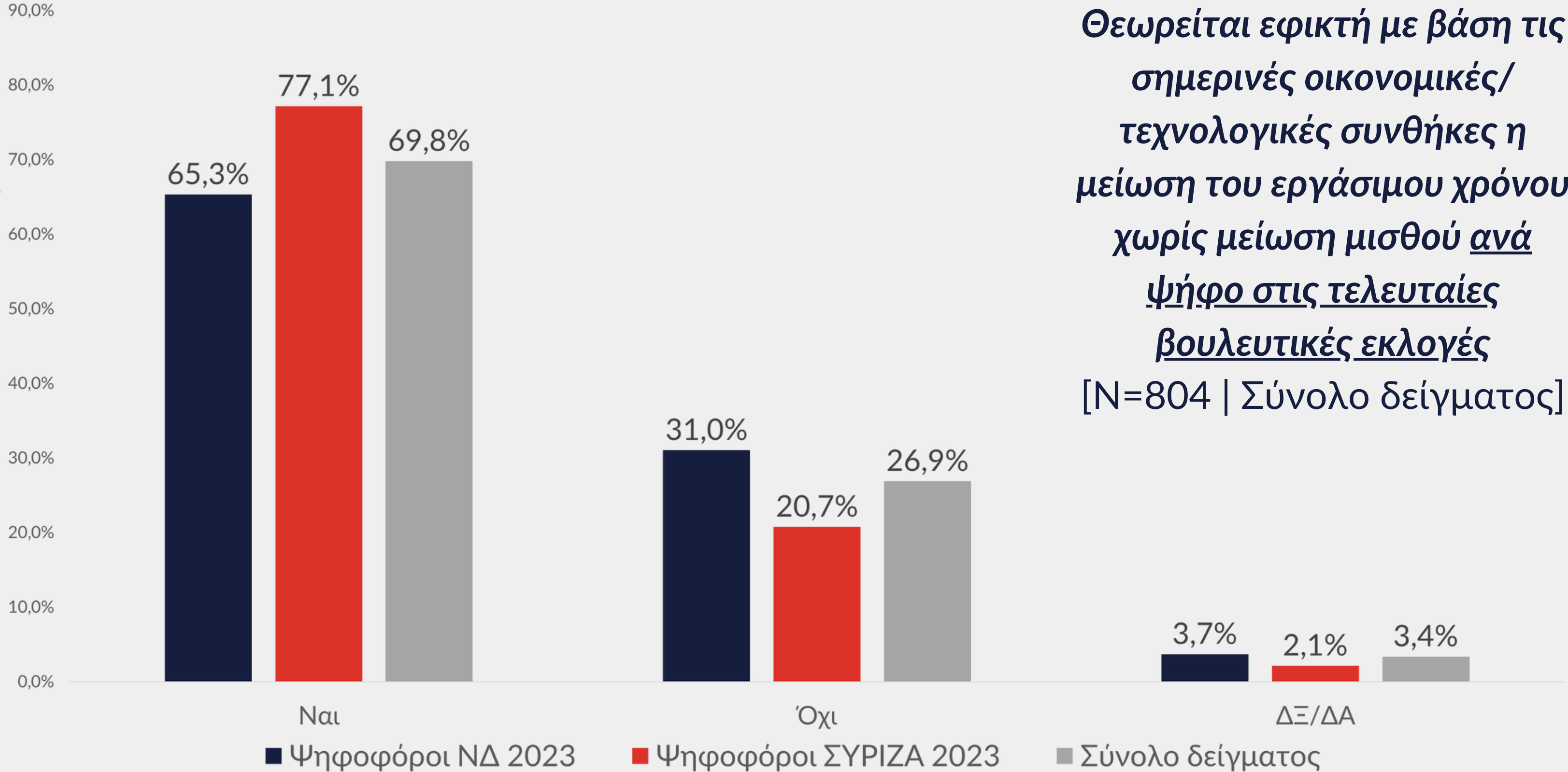
Κοινωνικές/Πολιτικές απόψεις
για τον εργάσιμο χρόνο



Διάγραμμα 12
Θεωρείται εφικτή με βάση τις
σημερινές οικονομικές/
τεχνολογικές συνθήκες η
μείωση του εργάσιμου χρόνου
χωρίς μείωση μισθού
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Κοινωνικές/Πολιτικές απόψεις

για τον εργάσιμο χρόνο



Διάγραμμα 13
Θεωρείται εφικτή με βάση τις σημερινές οικονομικές/τεχνολογικές συνθήκες η μείωση του εργάσιμου χρόνου χωρίς μείωση μισθού ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Κοινωνικές/Πολιτικές απόψεις
για τον εργάσιμο χρόνο

Διάγραμμα 14

Ενδεχόμενη μείωση του εργάσιμου χρόνου θα επιδράσει...

[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Στον περιορισμό των απλήρωτων ωρών εργασίας (μαύρη απασχόληση)



Στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας



Στην κερδοφορία των επιχειρήσεων



Στην παραγωγικότητα της εργασίας



Στην οικογενειακή/προσωπική ζωή των εργαζομένων



Στη σωματική υγεία των εργαζομένων



0,0 10,0 20,0 30,0 40,0 50,0 60,0 70,0 80,0 90,0 100,0

■ Θετικά/Μάλλον Θετικά

■ Ουδέτερα

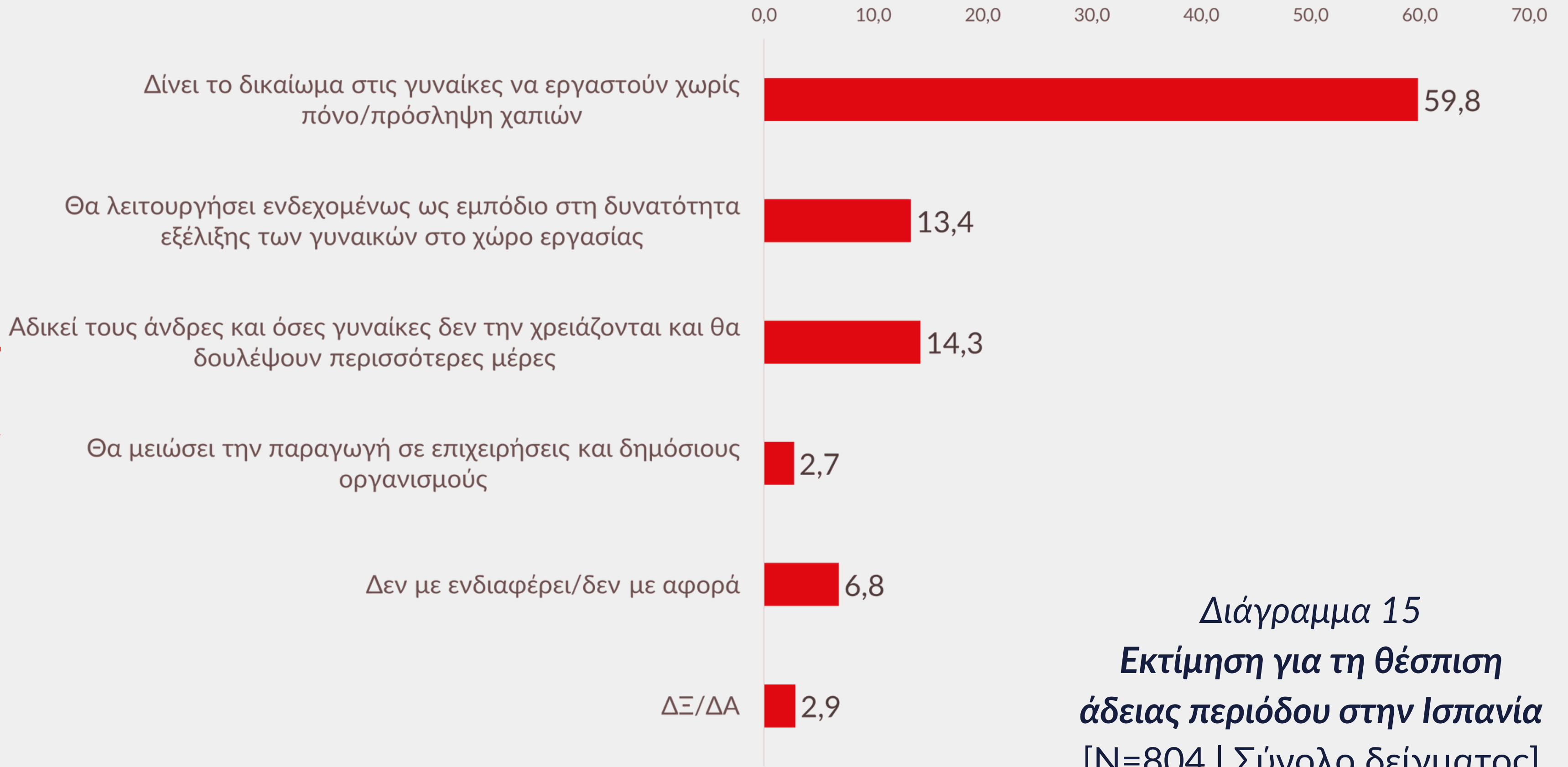
■ Αρνητικά/Μάλλον Αρνητικά

■ ΔΞ/ΔΑ

ΕΜΦΥΛΗ ΔΙΑΣΤΑΣΗ & ΦΡΟΝΤΙΔΑ

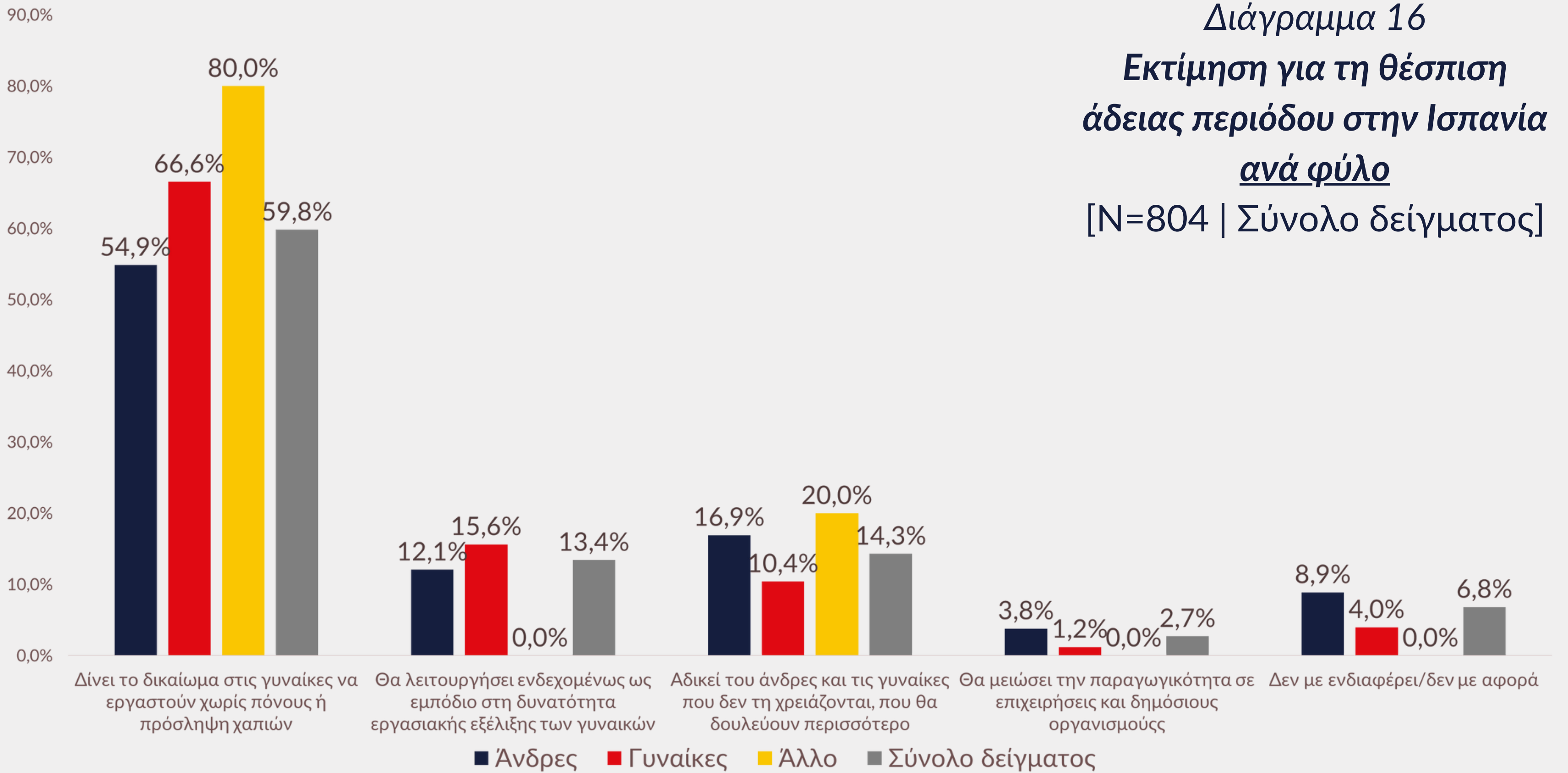


Άδειες Περιόδου

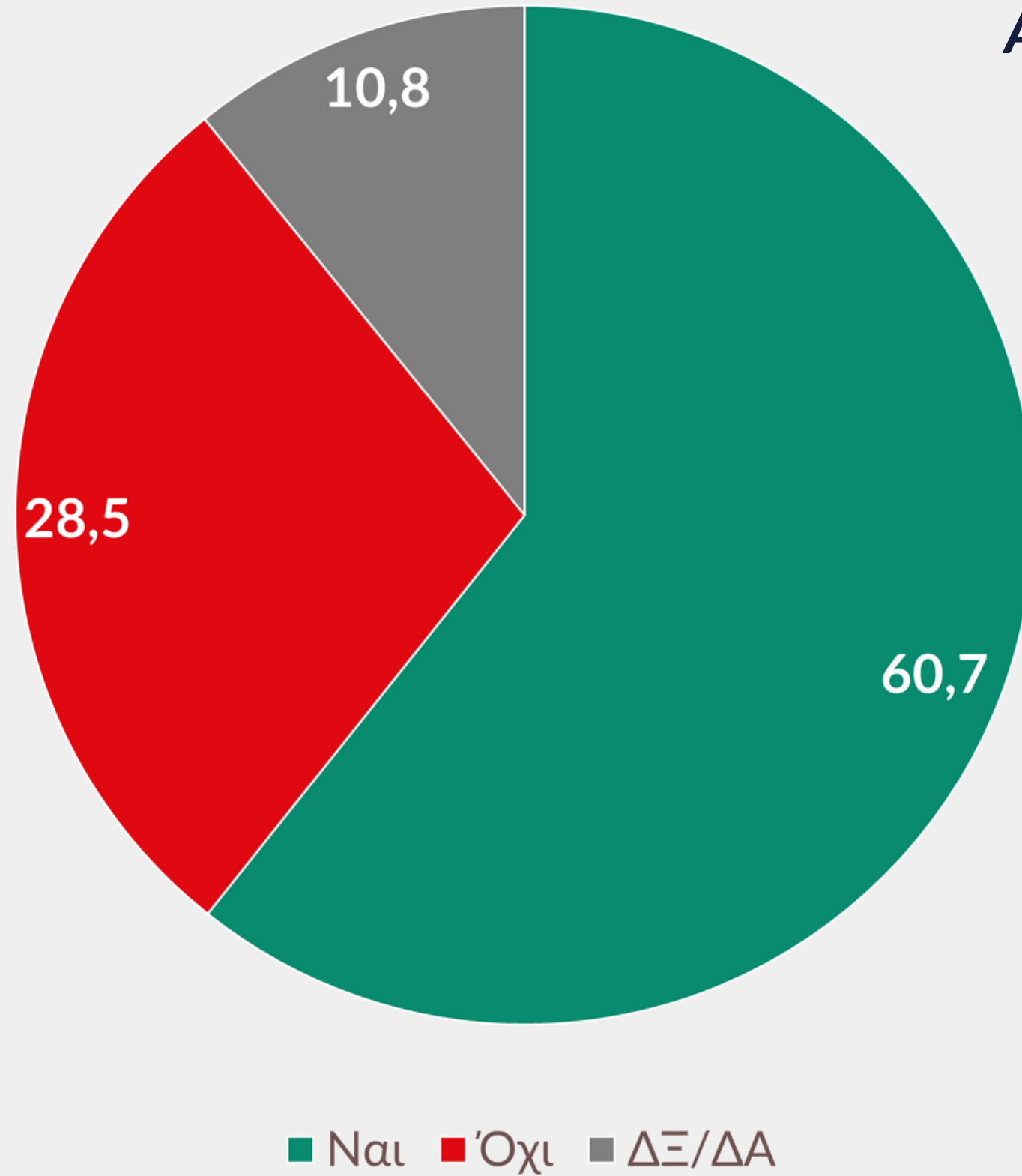


Διάγραμμα 15
Εκτίμηση για τη θέσπιση
άδειας περιόδου στην Ισπανία
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

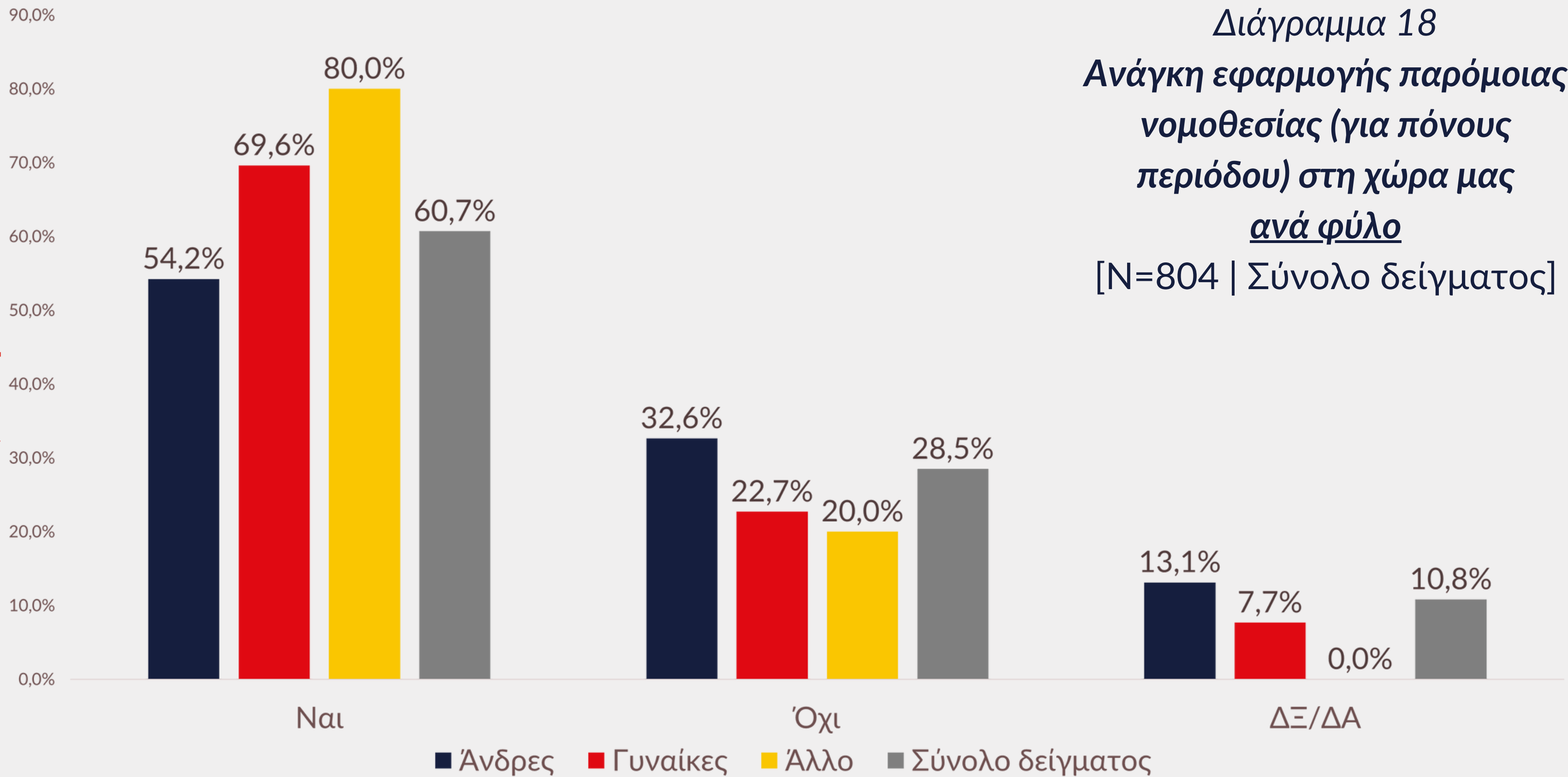
Άδειες περιόδου



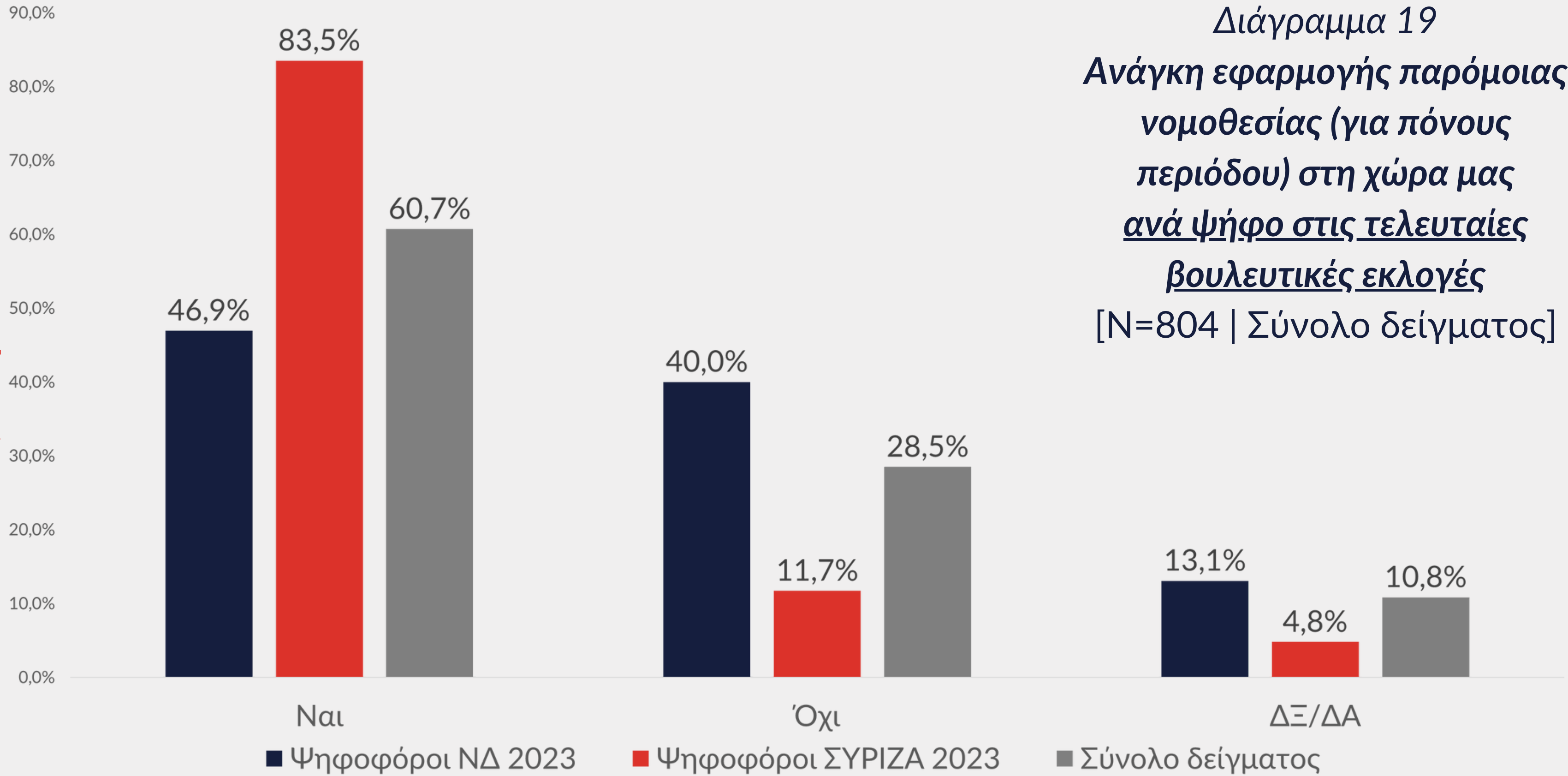
Διάγραμμα 17
Ανάγκη εφαρμογής παρόμοιας νομοθεσίας (για πόνους περιόδου) στη χώρα μας
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



Άδειες περιόδου



Άδειες περιόδου

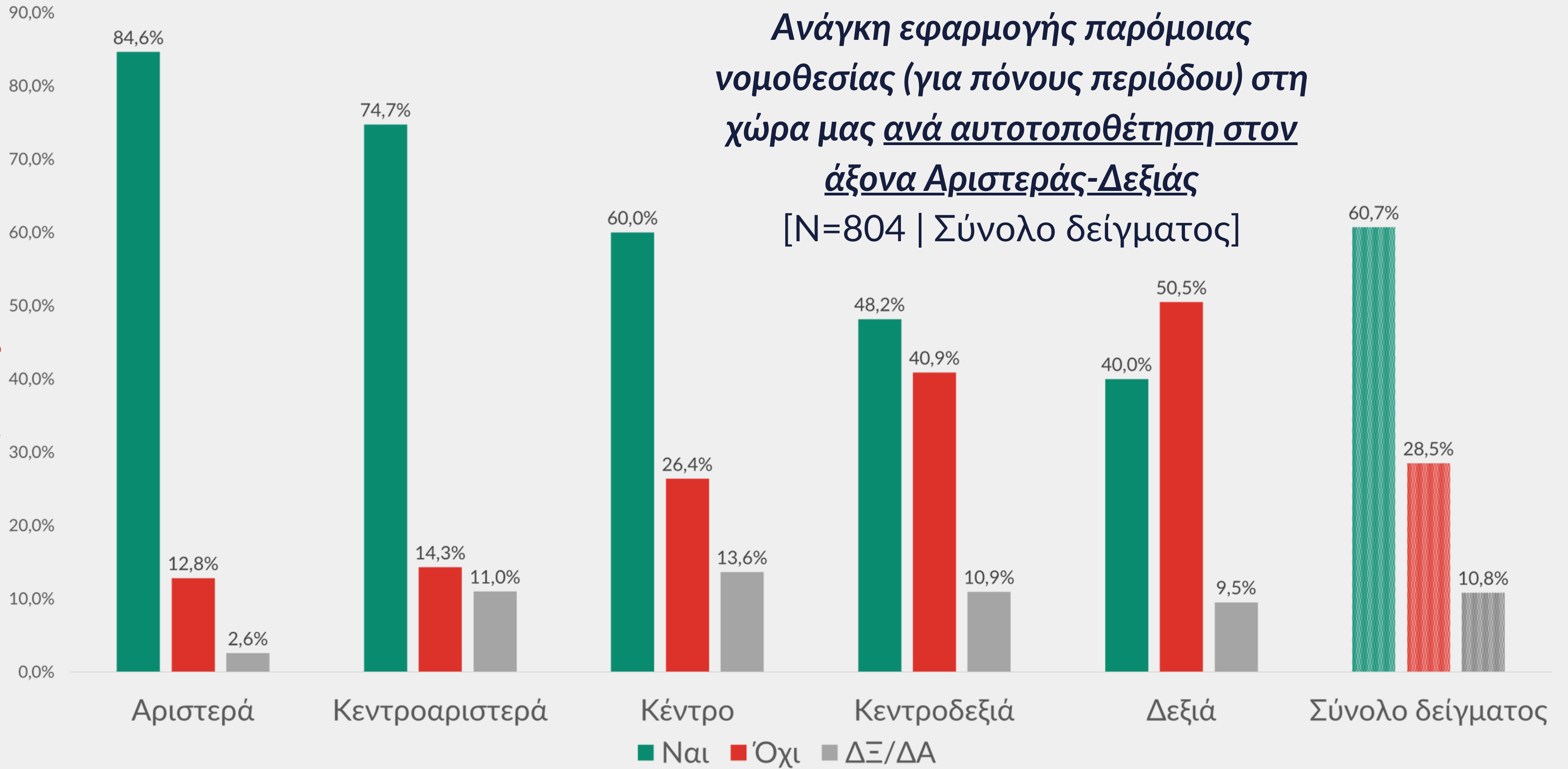


Διάγραμμα 20

Ανάγκη εφαρμογής παρόμοιας νομοθεσίας (για πόνους περιόδου) στη χώρα μας ανά αυτοτοποθέτηση στον άξονα Αριστεράς-Δεξιάς

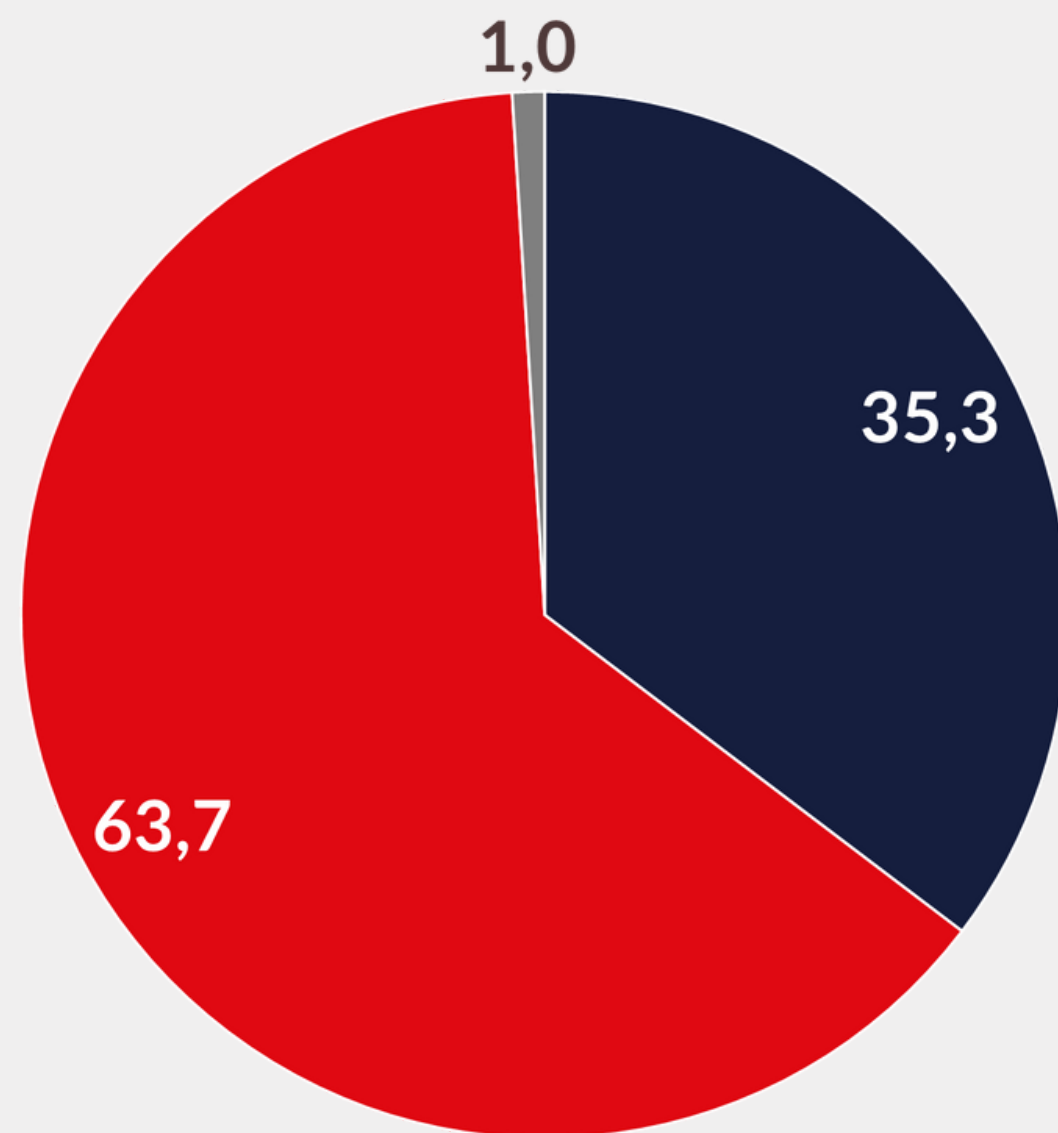
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Άδειες περιόδου



Φροντίδα - Εξισορρόπηση
επαγγελματικής και
οικογενειακής ζωής

- Να μειώσει τον εργάσιμο χρόνο, ώστε οι εργαζόμενοι/ες να μπορούν να αφιερώνουν περισσότερο χρόνο στη φροντίδα των προσώπων αυτών
- Να αυξήσει τις δημόσιες δομές φροντίδας ώστε οι εργαζόμενοι/ες να μπορούν να αφιερώνουν όσο χρόνο χρειάζεται στην εργασία τους
- ΔΞ/ΔΑ



Διάγραμμα 21

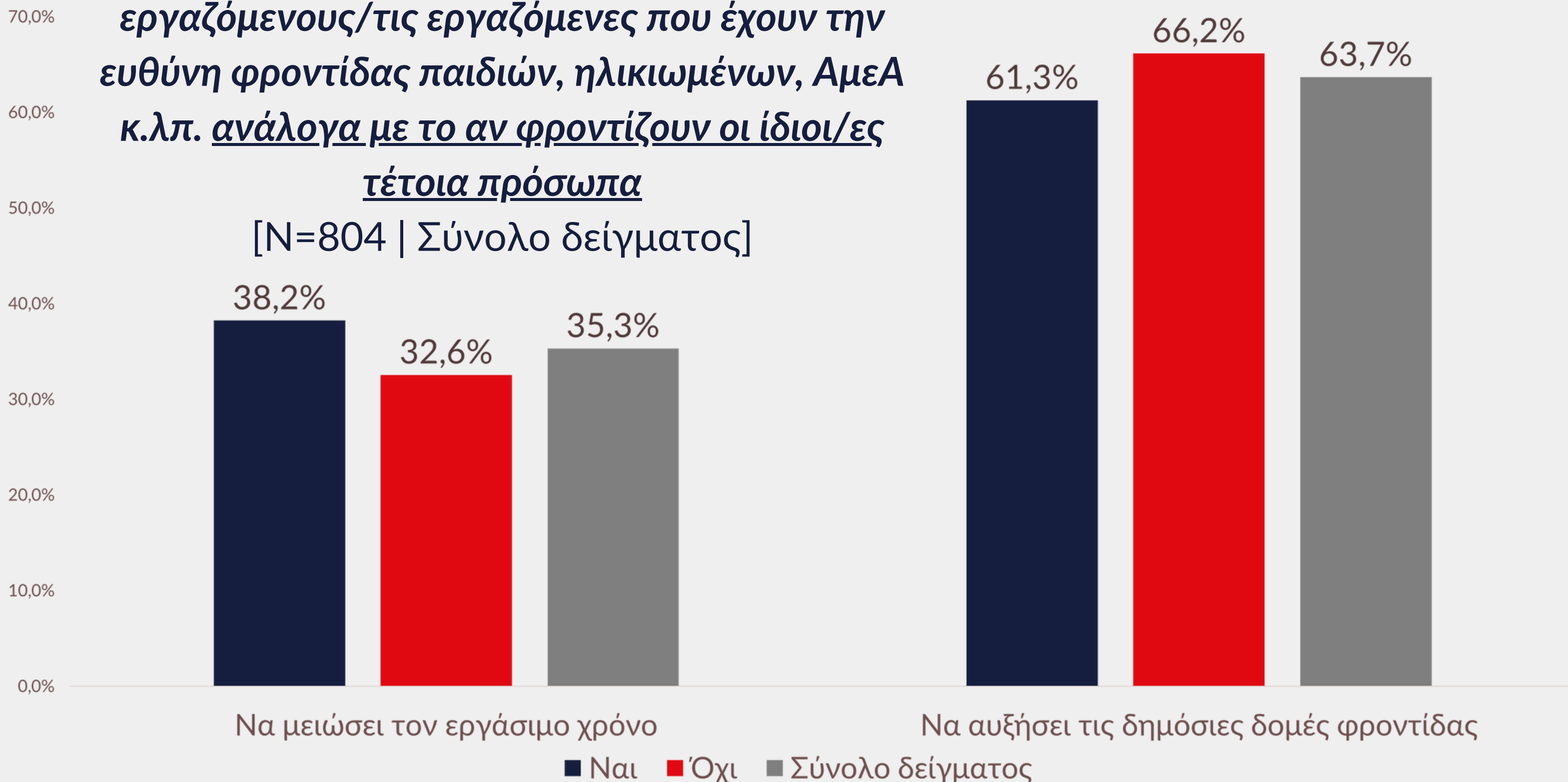
Τι να κάνει η κυβέρνηση για να στηρίξει τους εργαζόμενους/τις εργαζόμενες που έχουν την ευθύνη φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων, ΑμεΑ κ.λπ.
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Φροντίδα - Εξισορρόπηση
επαγγελματικής και
οικογενειακής ζωής

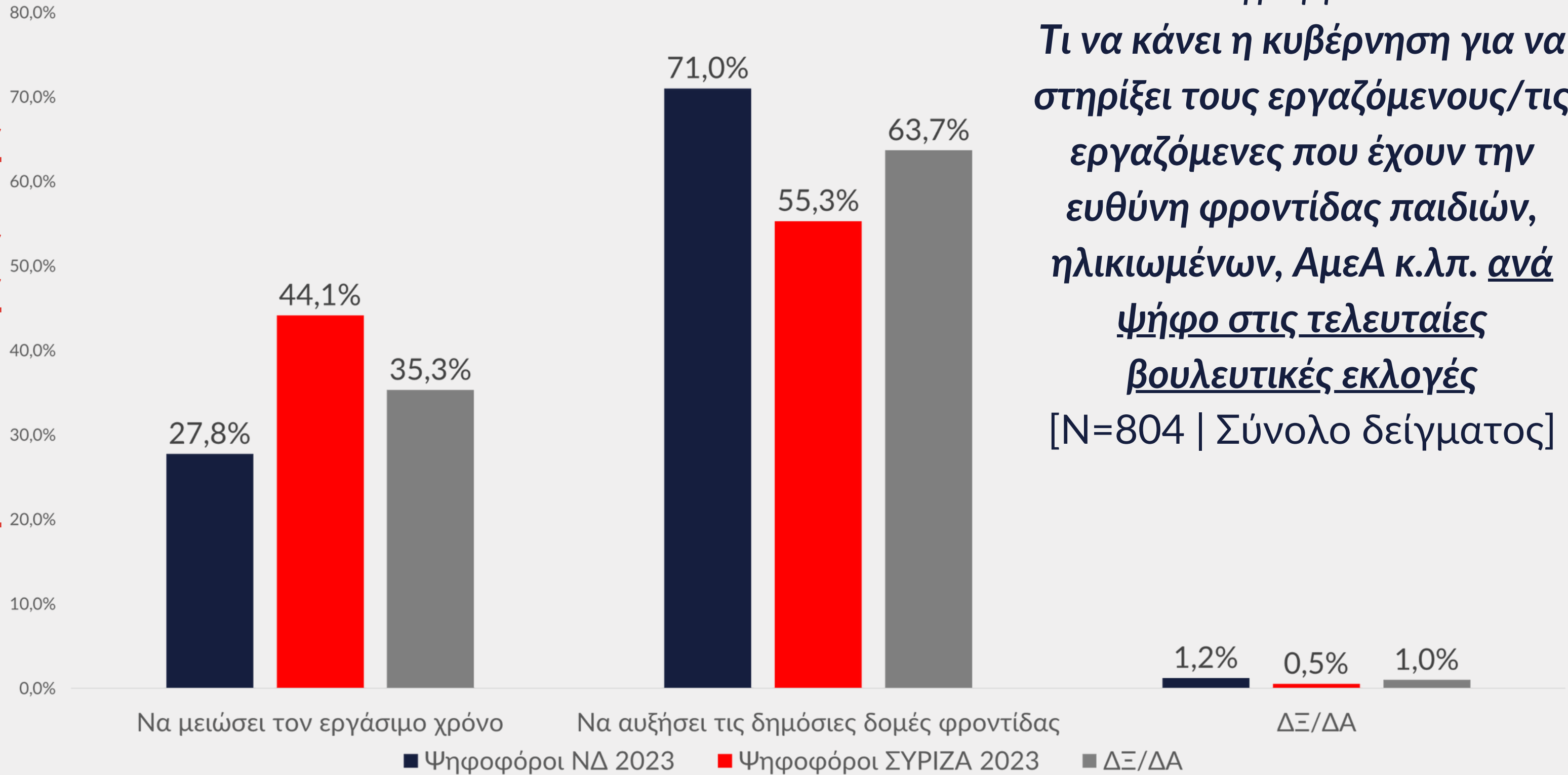
Διάγραμμα 22

Τι να κάνει η κυβέρνηση για να στηρίξει τους εργαζόμενους/τις εργαζόμενες που έχουν την ευθύνη φροντίδας παιδιών, ηλικιωμένων, ΑμεΑ κ.λπ. ανάλογα με το αν φροντίζουν οι ίδιοι/ες τέτοια πρόσωπα

[N=804 | Σύνολο δείγματος]



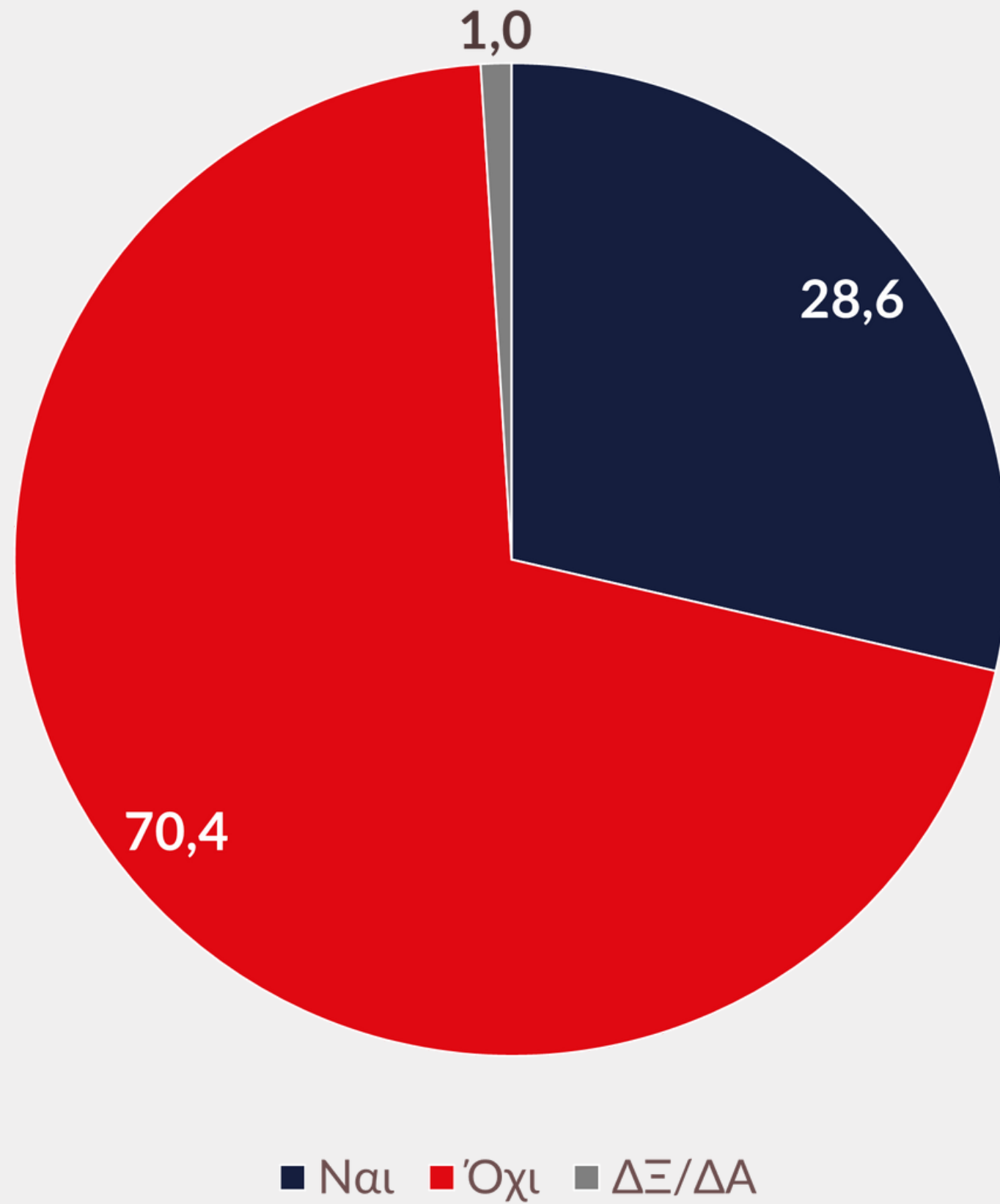
Φροντίδα - Εξισορρόπηση
επαγγελματικής και
οικογενειακής ζωής



ΜΙΣΘΟΙ & ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ



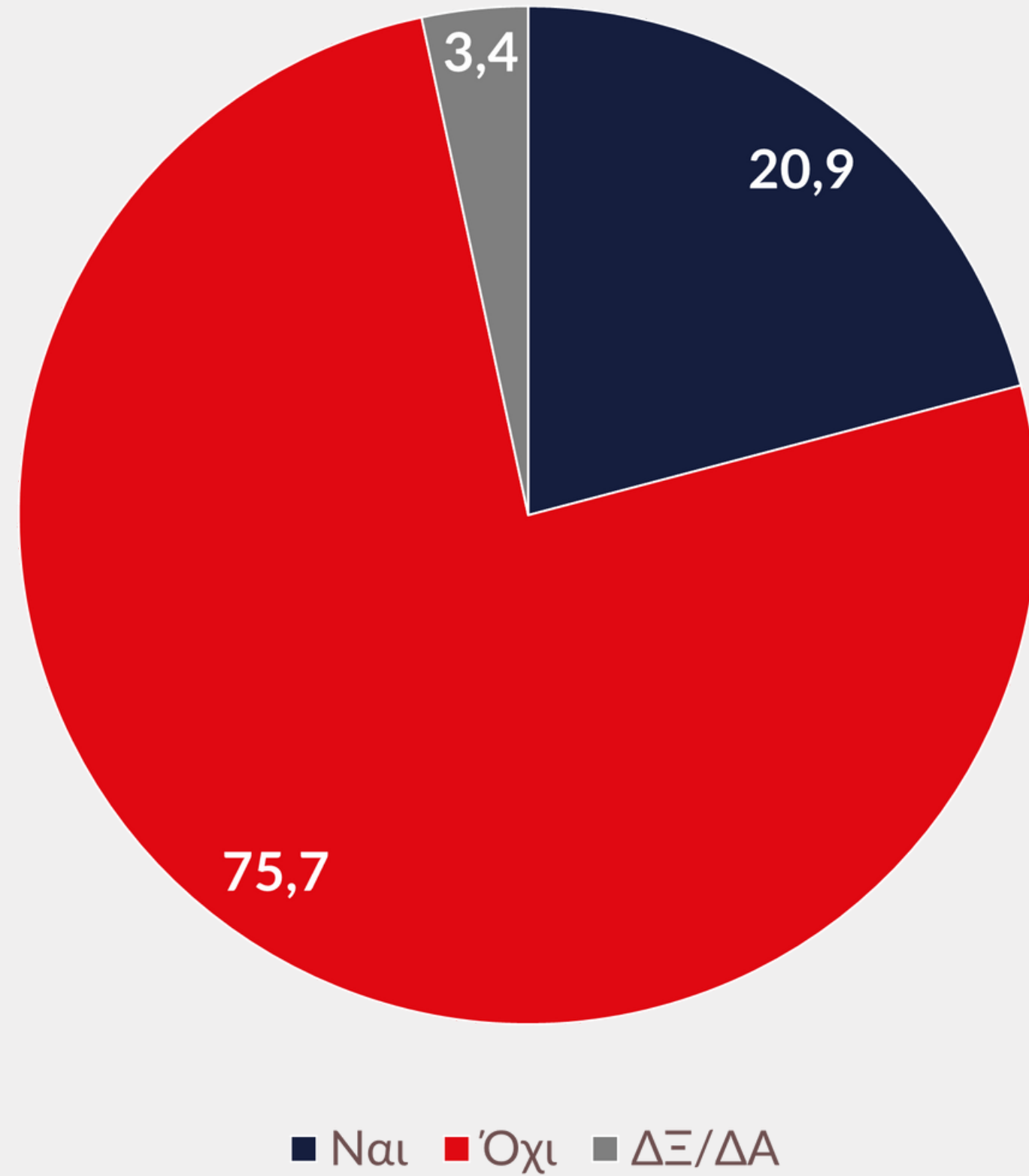
Αξιολόγηση του προσωπικού
εισοδήματος



Διάγραμμα 24
Οι απολαβές από την εργασία
τους είναι επαρκείς για την
κάλυψη των αναγκών
διαβίωσής τους χωρίς άλλους
οικονομικούς πόρους;
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

■ Ναι ■ Όχι ■ ΔΞ/ΔΑ

Αξιολόγηση του προσωπικού
εισοδήματος



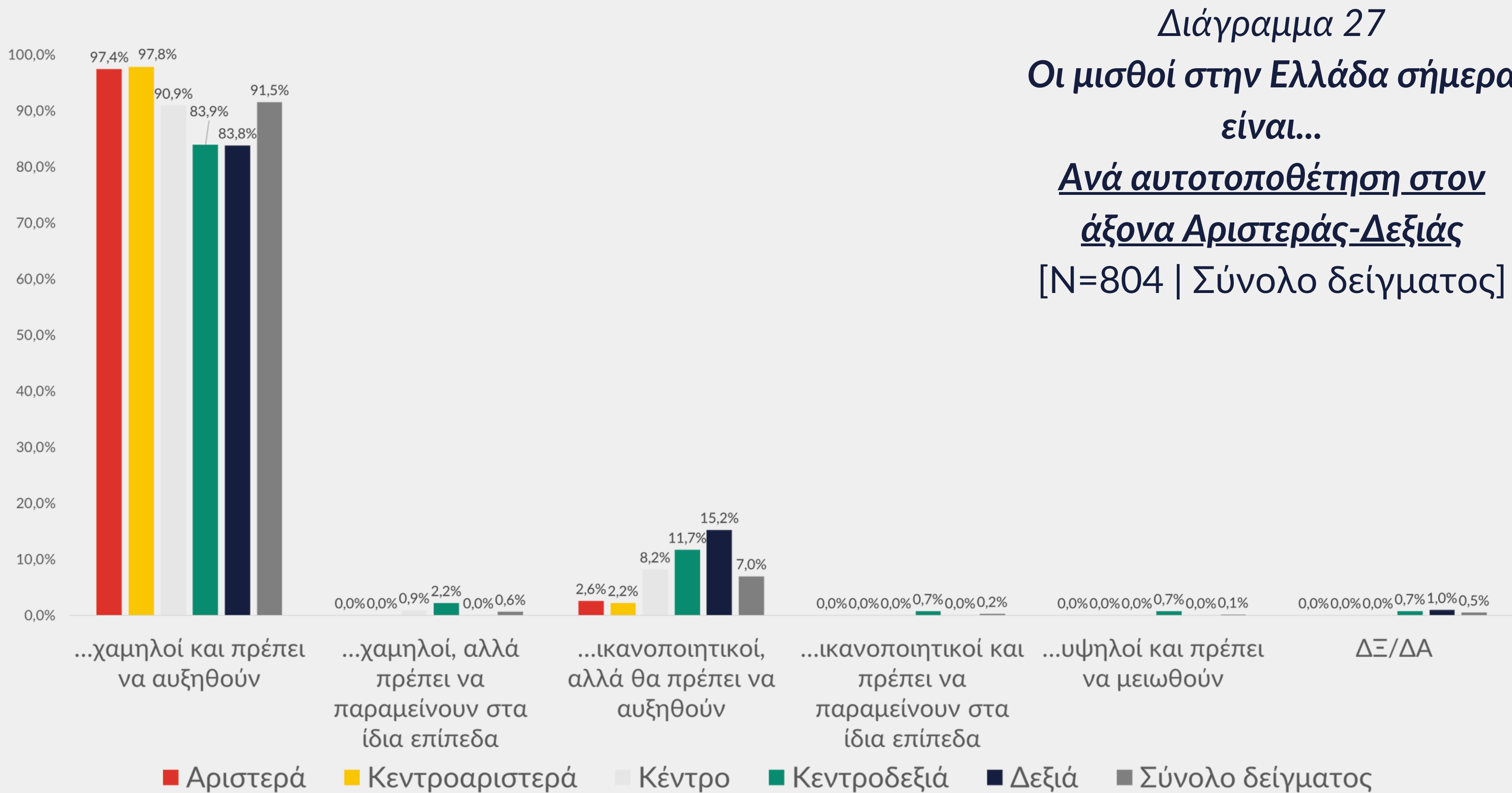
Διάγραμμα 25
Οι απολαβές από την εργασία
τους είναι αντάξιες της
ποσότητας και του είδους της
εργασίας που παρέχουν;
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα

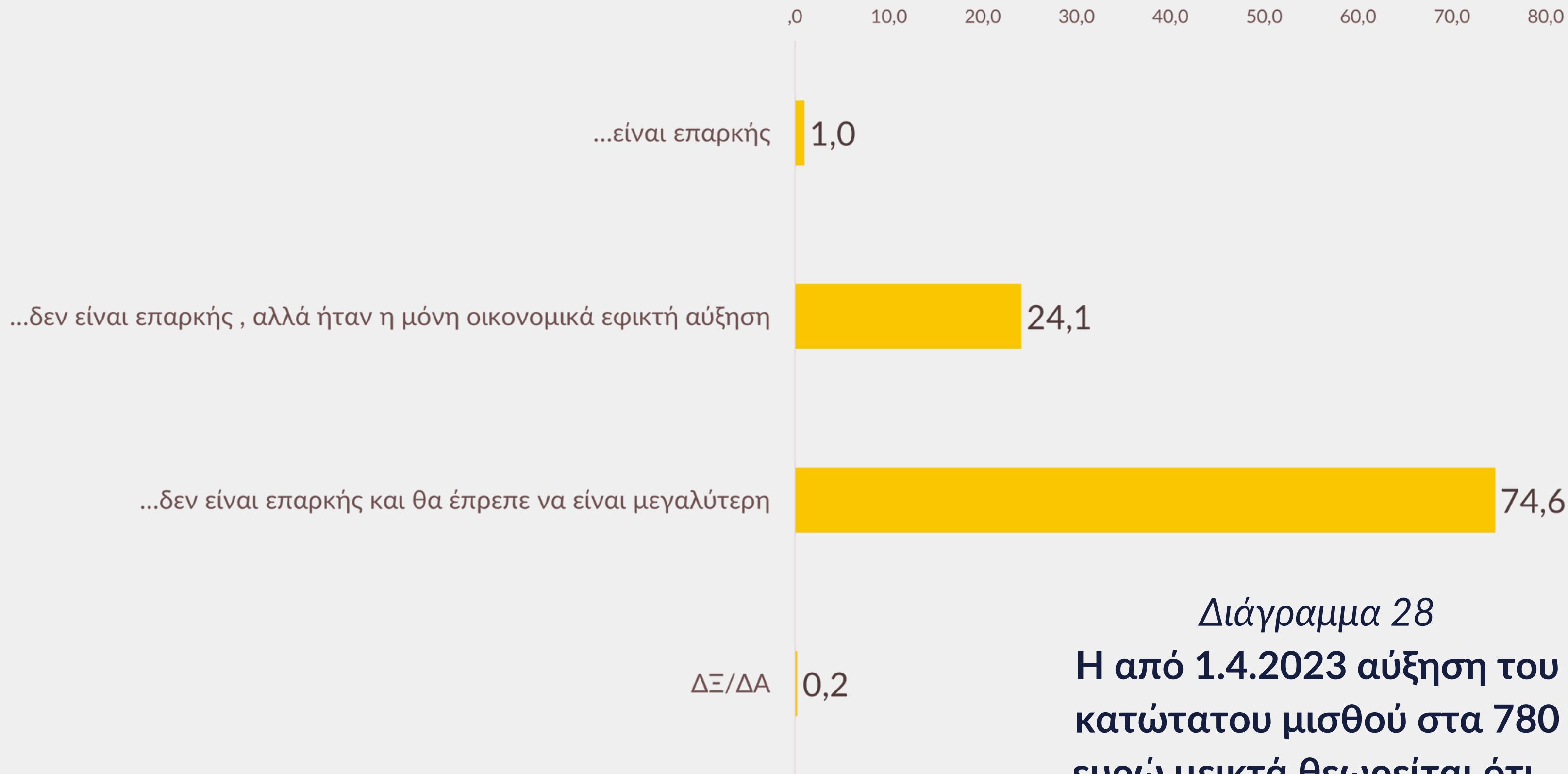


Διάγραμμα 26
Οι μισθοί στην Ελλάδα σήμερα είναι...
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα



Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα



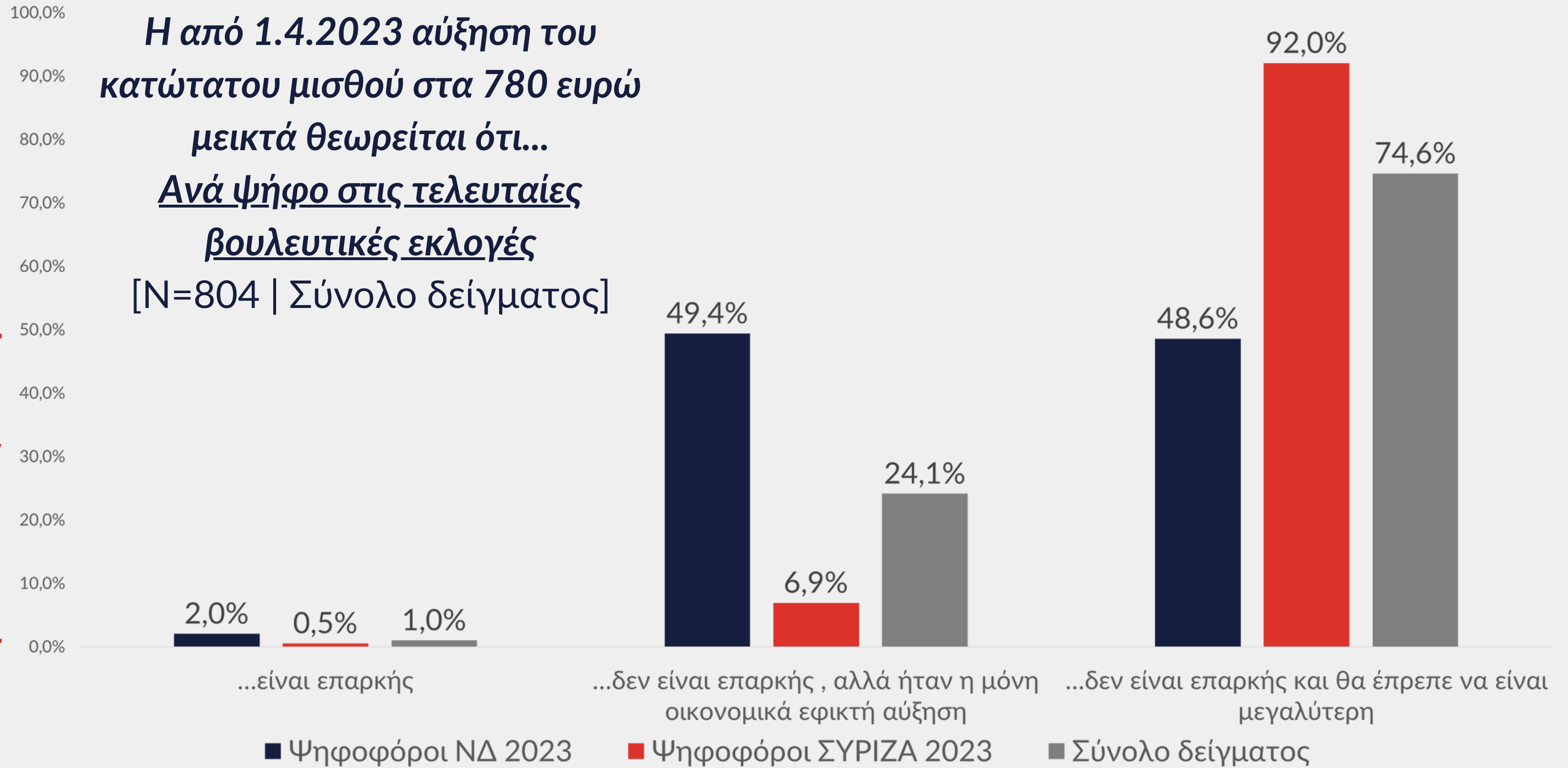
Διάγραμμα 28

Η από 1.4.2023 αύξηση του κατώτατου μισθού στα 780 ευρώ μεικτά θεωρείται ότι...
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα

Διάγραμμα 29

Η από 1.4.2023 αύξηση του κατώτατου μισθού στα 780 ευρώ μεικτά θεωρείται ότι...
Ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα



Διάγραμμα 30

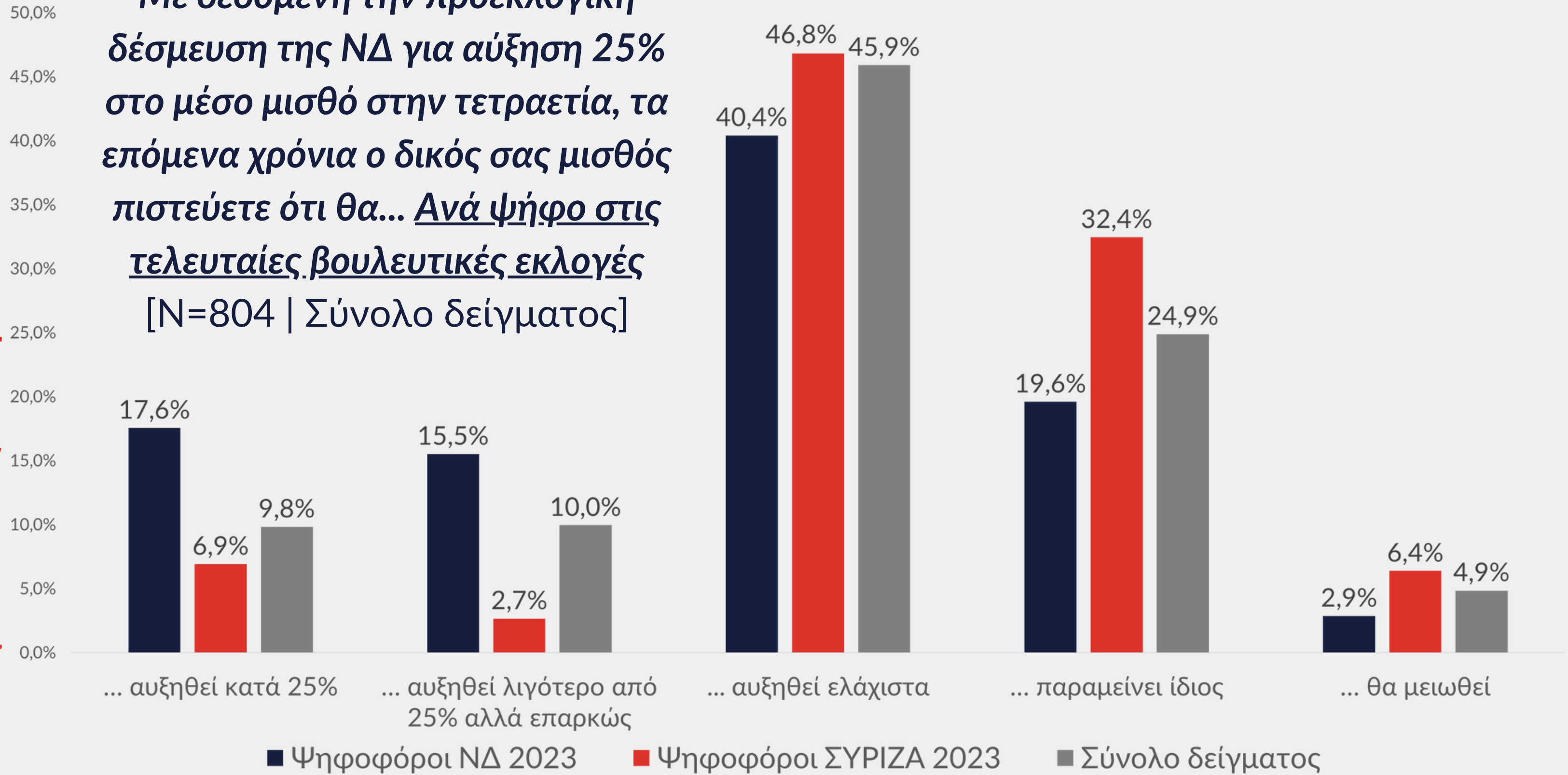
Με δεδομένη την προεκλογική δέσμευση της ΝΔ για αύξηση 25% στο μέσο μισθό στην τετραετία, τα επόμενα χρόνια ο δικός σας μισθός πιστεύετε ότι θα...

[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Απόψεις γενικά για τους μισθούς στην Ελλάδα

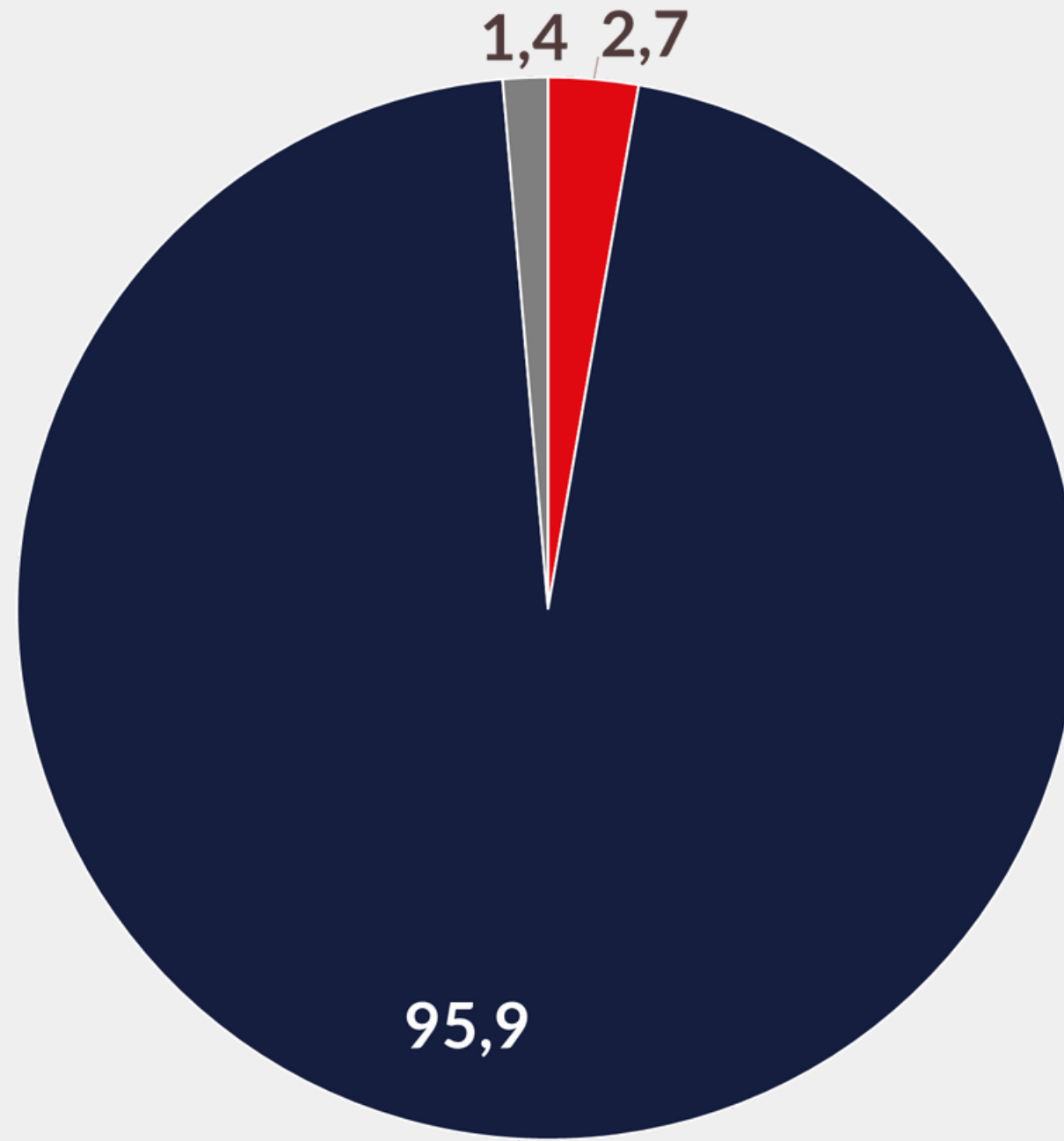
Διάγραμμα 31

Με δεδομένη την προεκλογική δέσμευση της ΝΔ για αύξηση 25% στο μέσο μισθό στην τετραετία, τα επόμενα χρόνια ο δικός σας μισθός πιστεύετε ότι θα... Ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



ΑΠΟΨΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ & ΤΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

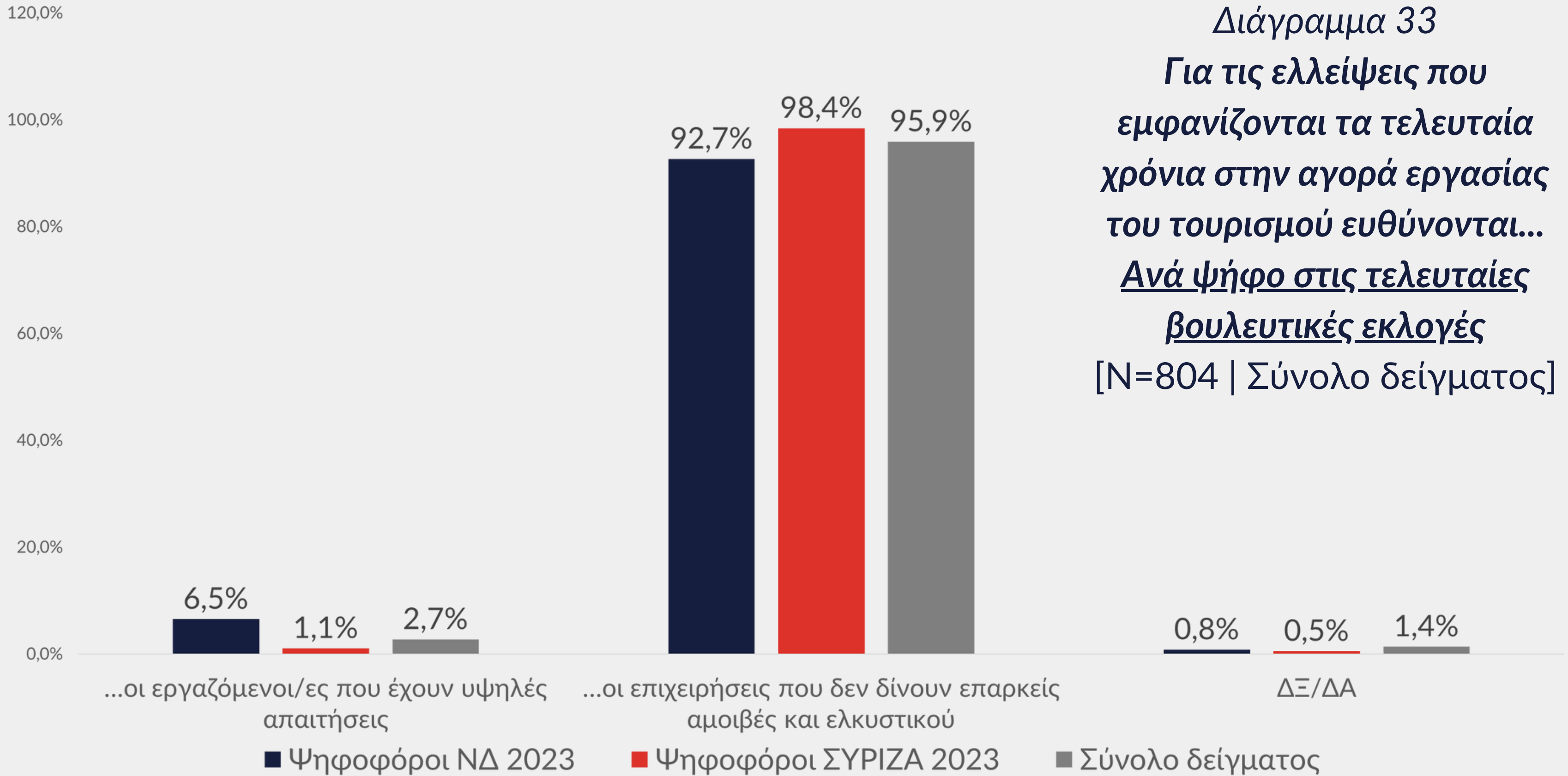




Διάγραμμα 32
Για τις ελλείψεις που εμφανίζονται τα τελευταία χρόνια στην αγορά εργασίας του τουρισμού ευθύνονται...
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

- ...οι εργαζόμενοι/ες που έχουν υψηλές απαιτήσεις
- ...οι επιχειρήσεις που δεν δίνουν επαρκείς αμοιβές και ελκυστικούς όρους εργασίας
- ΔΞ/ΔΑ

Αγορά εργασίας στον τουρισμό



Διάγραμμα 33
Για τις ελλείψεις που εμφανίζονται τα τελευταία χρόνια στην αγορά εργασίας του τουρισμού ευθύνονται...
Ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Διάγραμμα 34

Η παροχή επιλογής απόκτησης μετοχών της εταιρίας τους (stock-options) στους εργαζόμενους...

[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Παροχή stock-options στους

εργαζόμενους

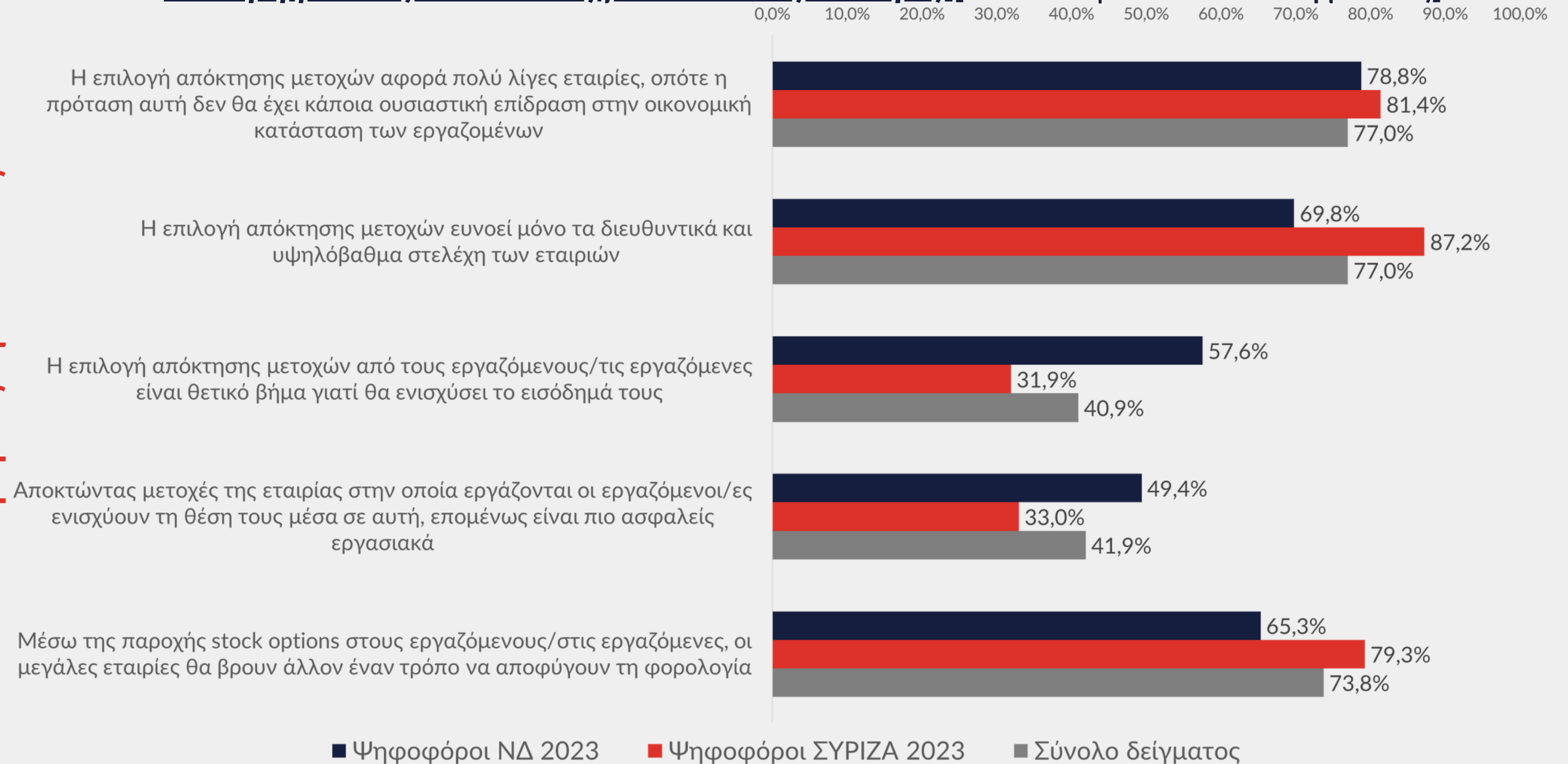


Διάγραμμα 35

Η παροχή επιλογής απόκτησης μετοχών της εταιρίας τους (stock-options) στους εργαζόμενους...

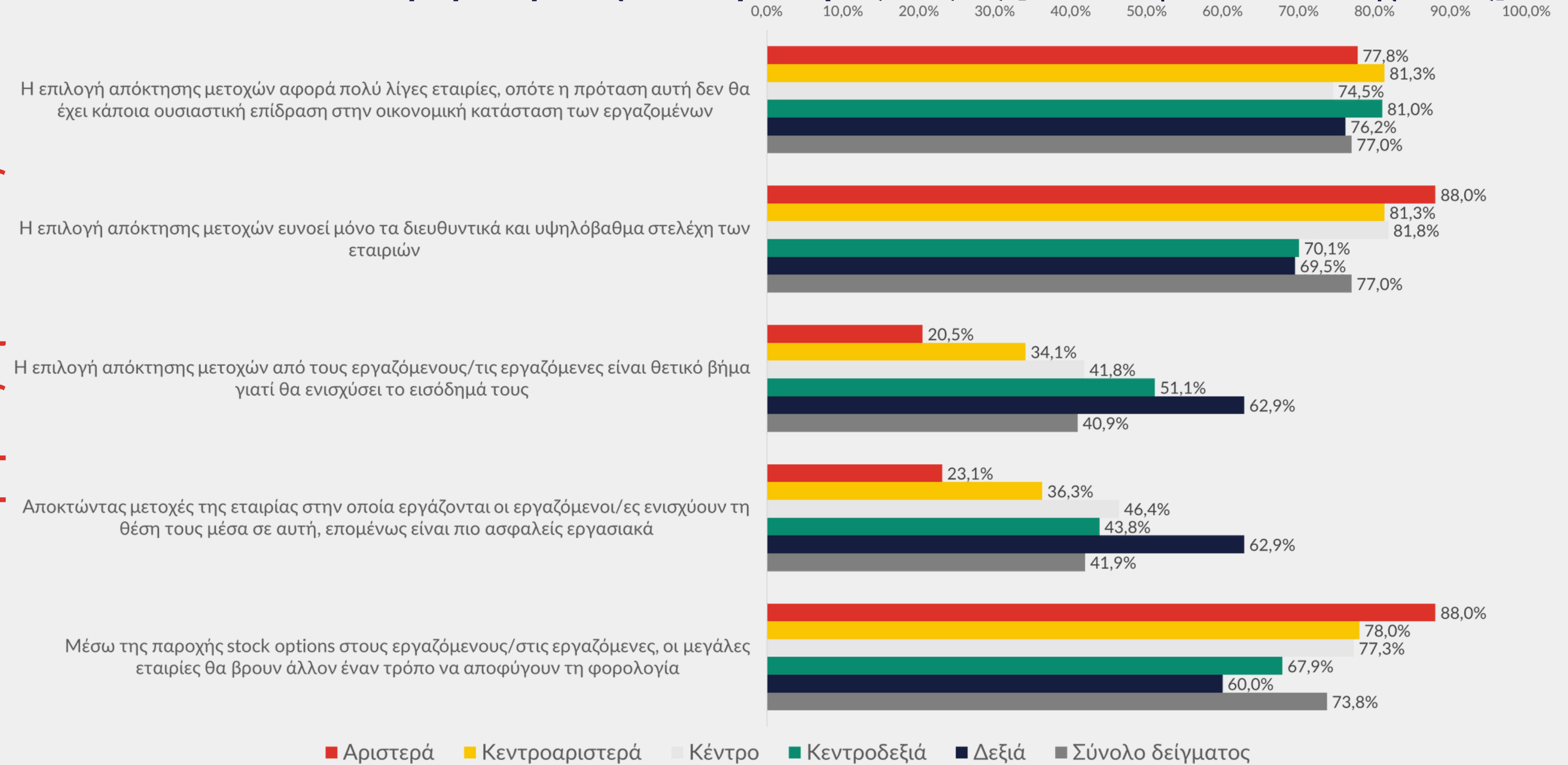
Ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές [N=804 | Σύνολο δείγματος]

Παροχή stock-options στους εργαζόμενους



Διάγραμμα 36

Η παροχή επιλογής απόκτησης μετοχών της εταιρίας τους (stock-options) στους εργαζόμενους...
Ανά αυτοτοποθέτηση στην κλίμακα Αριστεράς-Δεξιάς [N=804 | Σύνολο δείγματος]



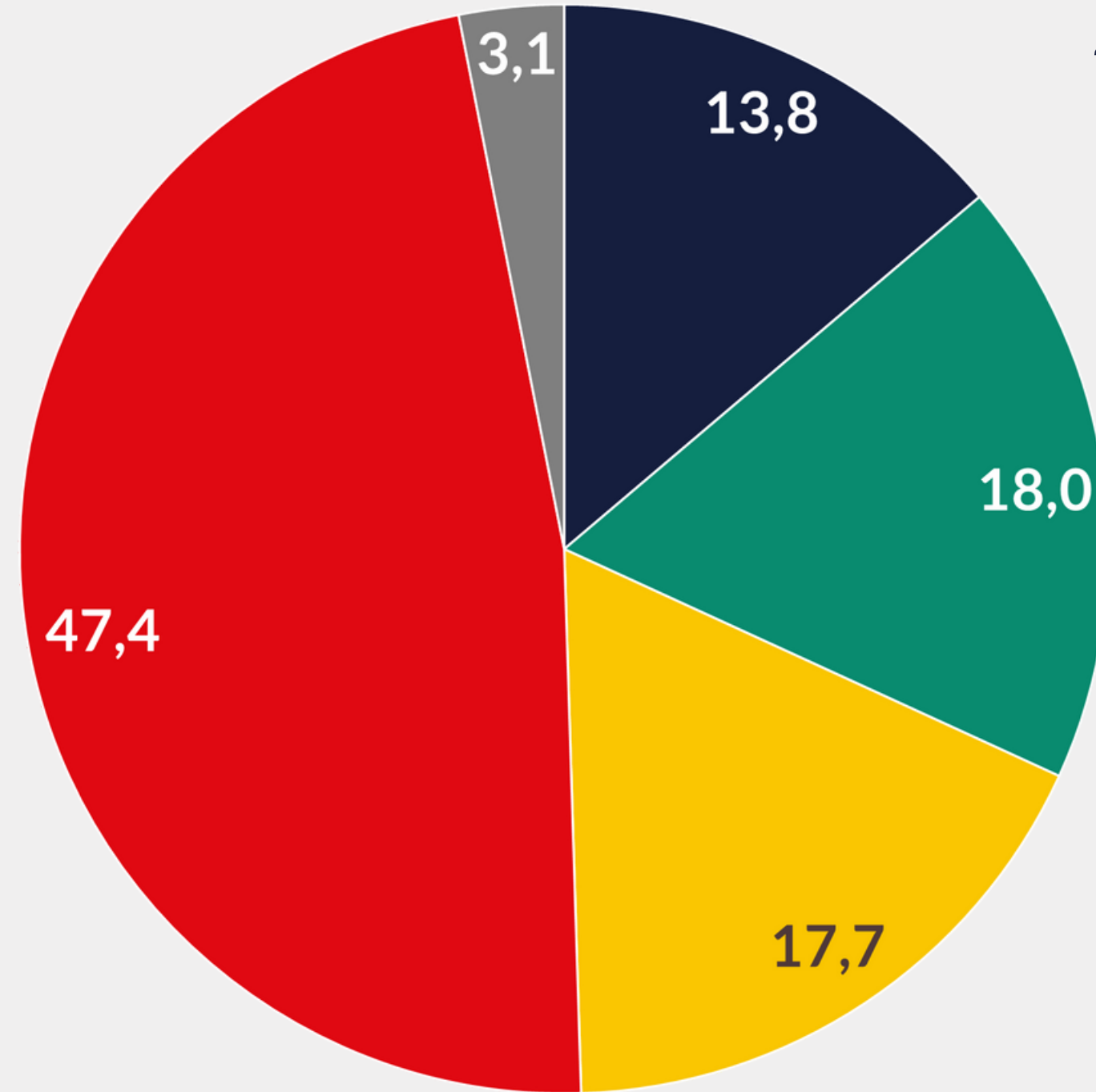
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ & ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ



Διάγραμμα 37

Συμμετοχή στις διαδικασίες & στις κινητοποιήσεις του σωματείου/συνδικάτου/συλλόγου εργαζομένων

[N=804 | Σύνολο δείγματος]



■ Ναι τακτικά ■ Ναι περιστασιακά ■ Ναι πολύ σπάνια ■ Όχι ποτέ ■ ΔΞ / ΔΑ

Συνδικαλιστική συμμετοχή

Διάγραμμα 38

Συμμετοχή στις διαδικασίες & στις κινητοποιήσεις του σωματείου/συνδικάτου/συλλόγου εργαζομένων ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές

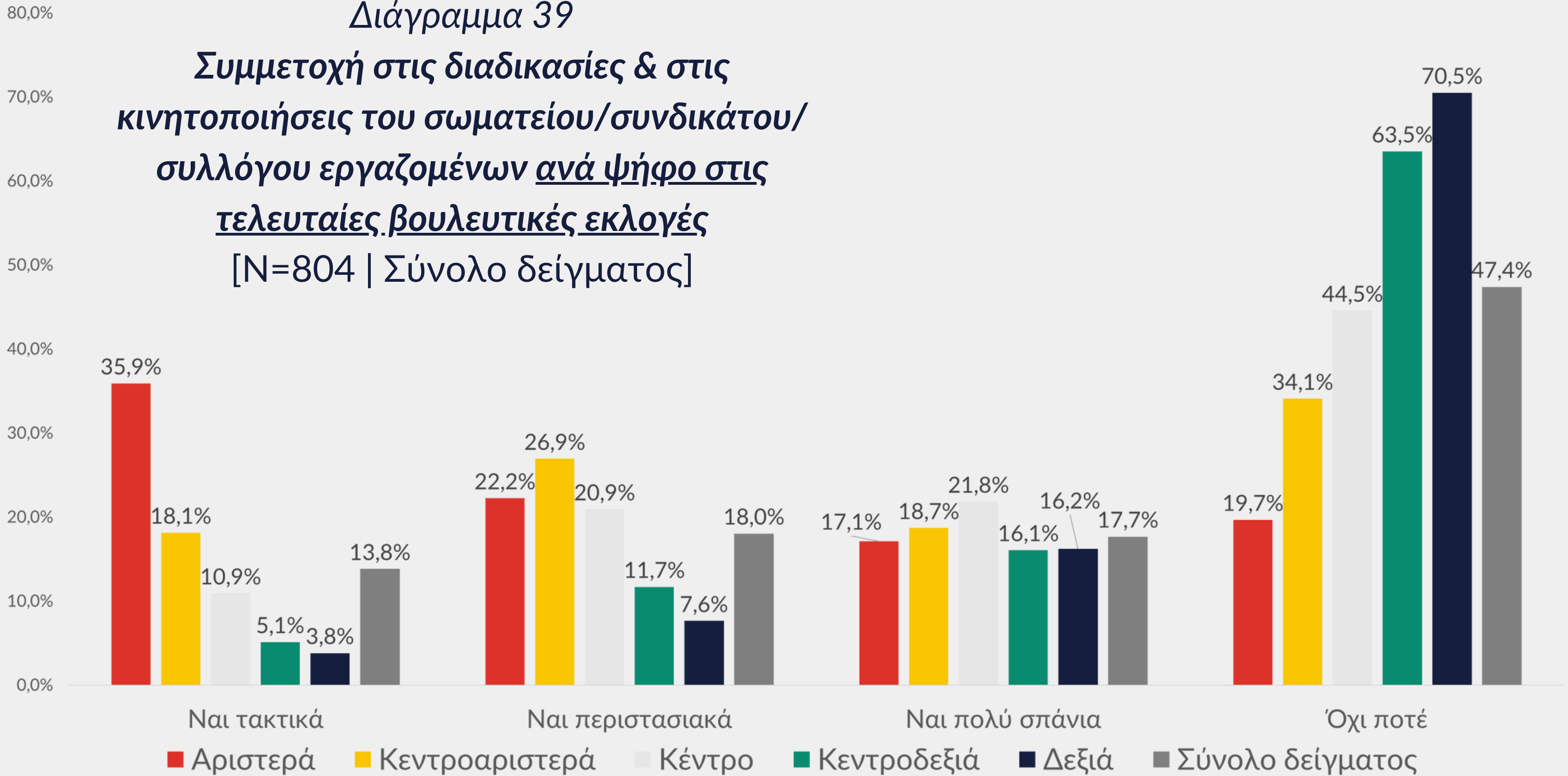
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

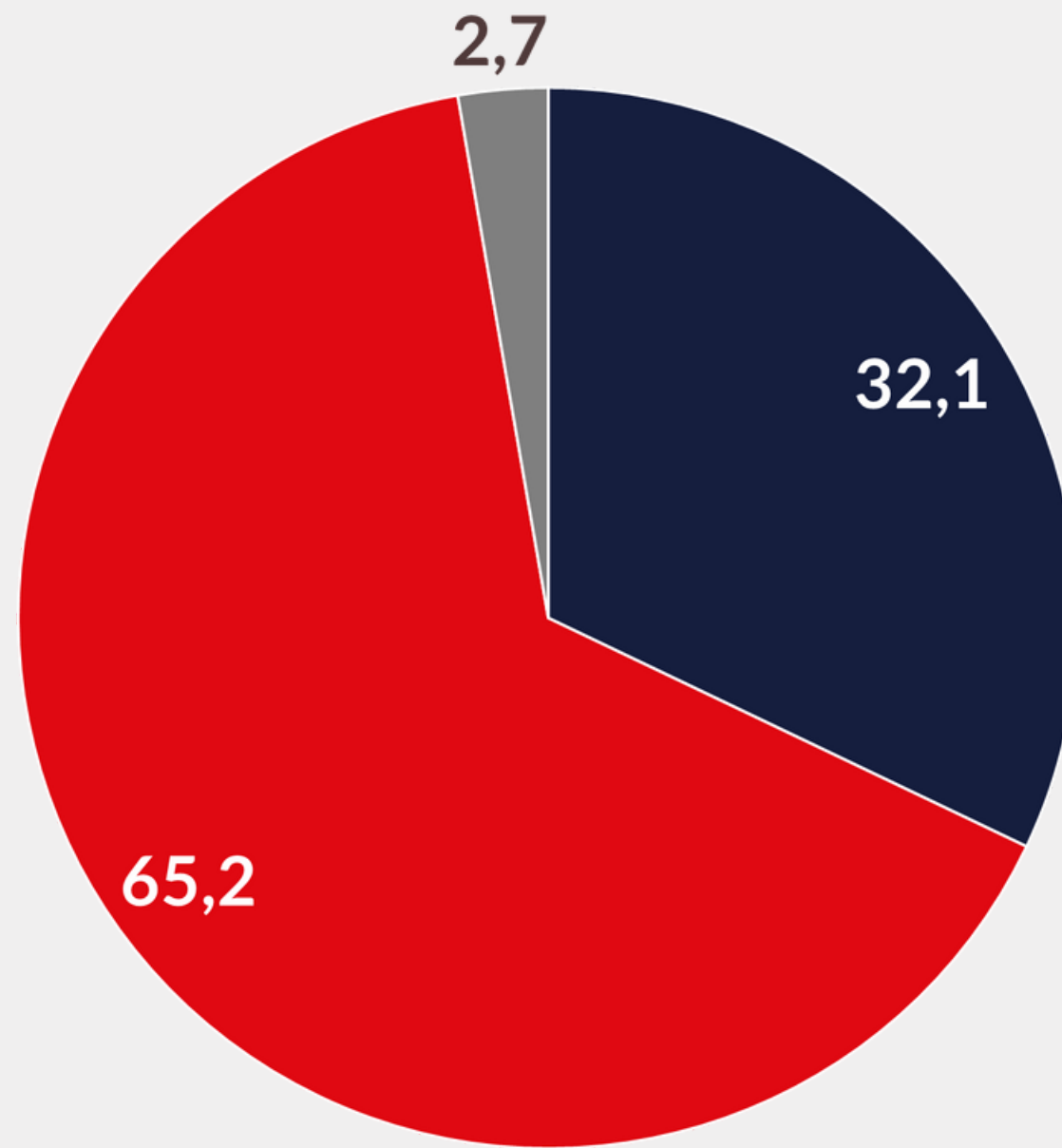


Διάγραμμα 39

Συμμετοχή στις διαδικασίες & στις κινητοποιήσεις του σωματείου/συνδικάτου/συλλόγου εργαζομένων ανά ψήφο στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές

[N=804 | Σύνολο δείγματος]





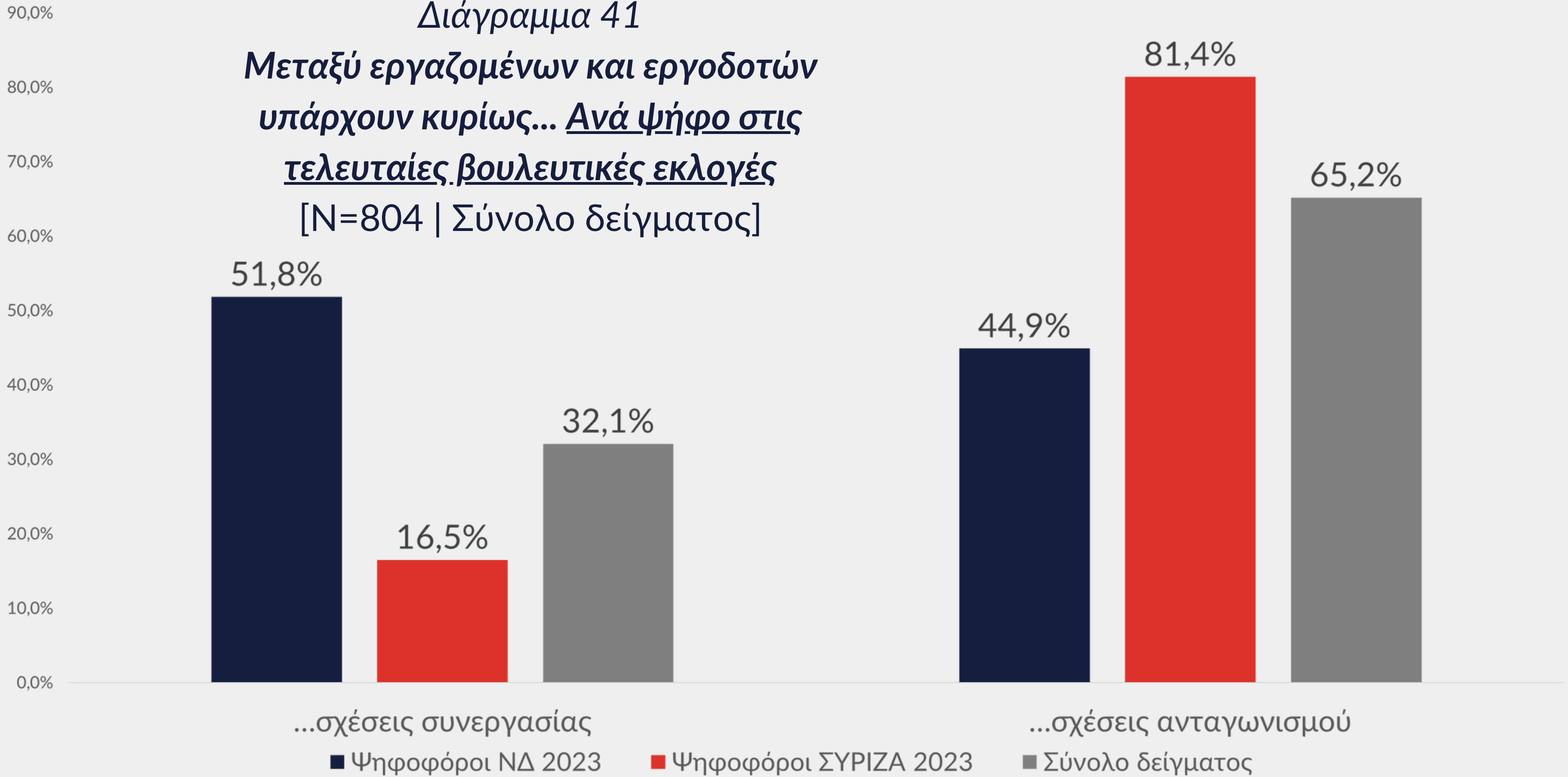
Διάγραμμα 40
Μεταξύ εργαζομένων και
εργοδοτών υπάρχουν κυρίως...
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

- ...σχέσεις συνεργασίας, γιατί αν πάει καλά η επιχείρηση και συνολικά η οικονομία θα είναι όλοι ωφελημένοι
- ...σχέσεις ανταγωνισμού, γιατί το συμφέρον των εργοδοτών είναι να βγάλουν όσο γίνεται μεγαλύτερο κέρδος σε βάρος της αμοιβής και των δικαιωμάτων των εργαζομένων
- ΔΞ / ΔΑ

Σχέση κεφαλαίου/εργασίας

Διάγραμμα 41

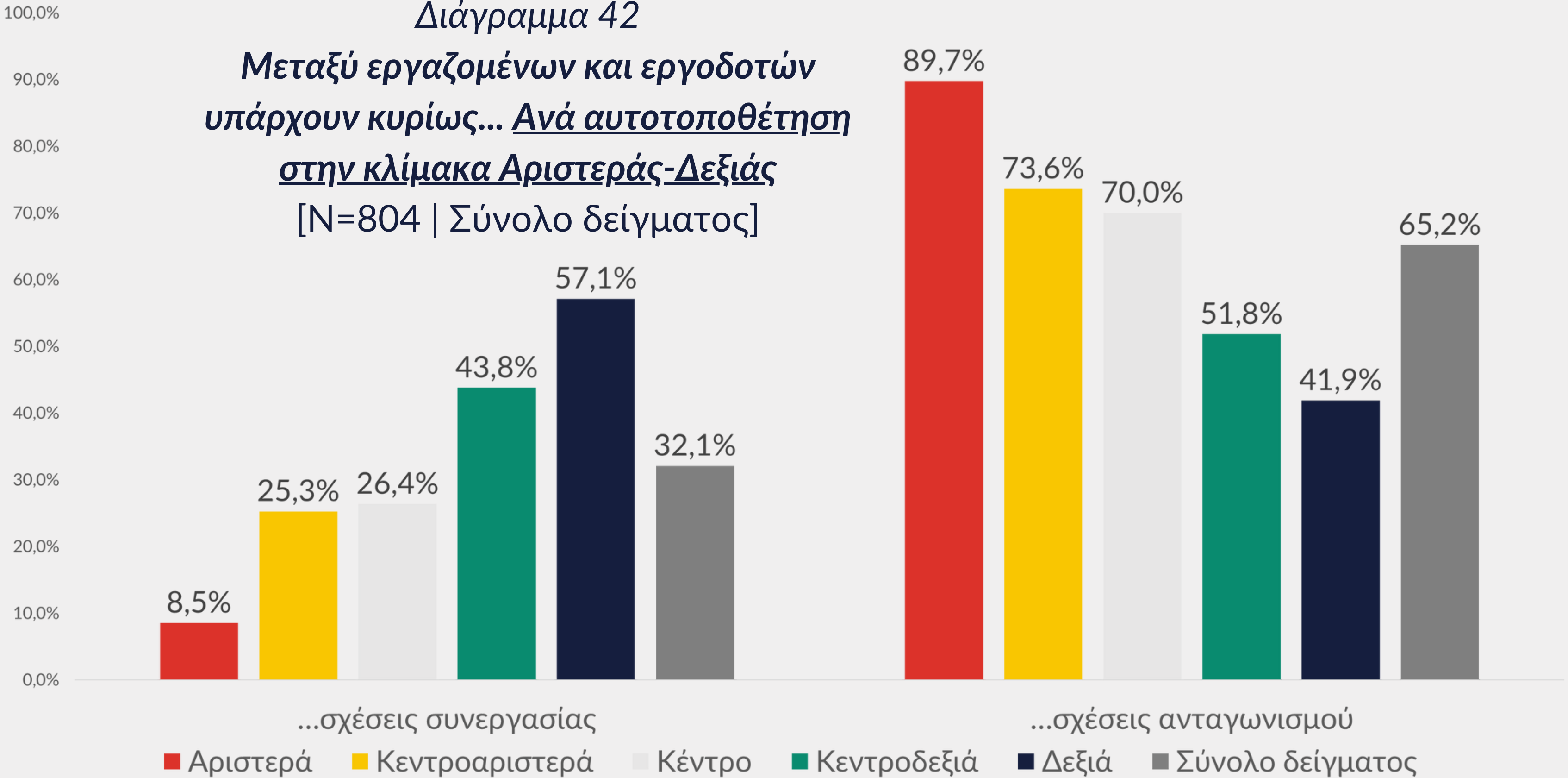
Μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών
υπάρχουν κυρίως... Ανά ψήφο στις
τελευταίες βουλευτικές εκλογές
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



Διάγραμμα 42

Μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών
υπάρχουν κυρίως... Ανά αυτοτοποθέτηση
στην κλίμακα Αριστεράς-Δεξιάς
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Σχέση κεφαλαίου/εργασίας



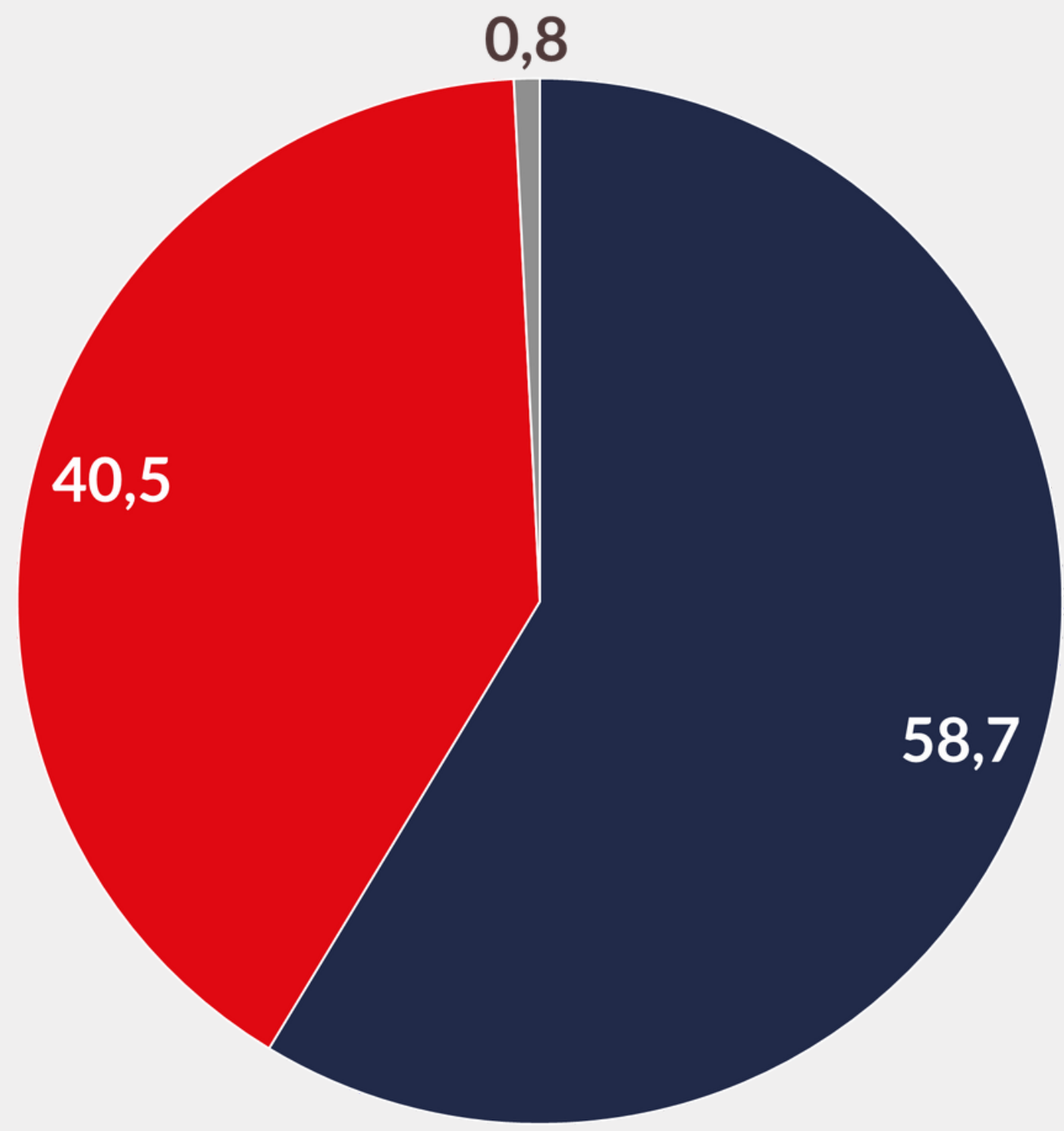
ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ



Διάγραμμα 43

Φύλο

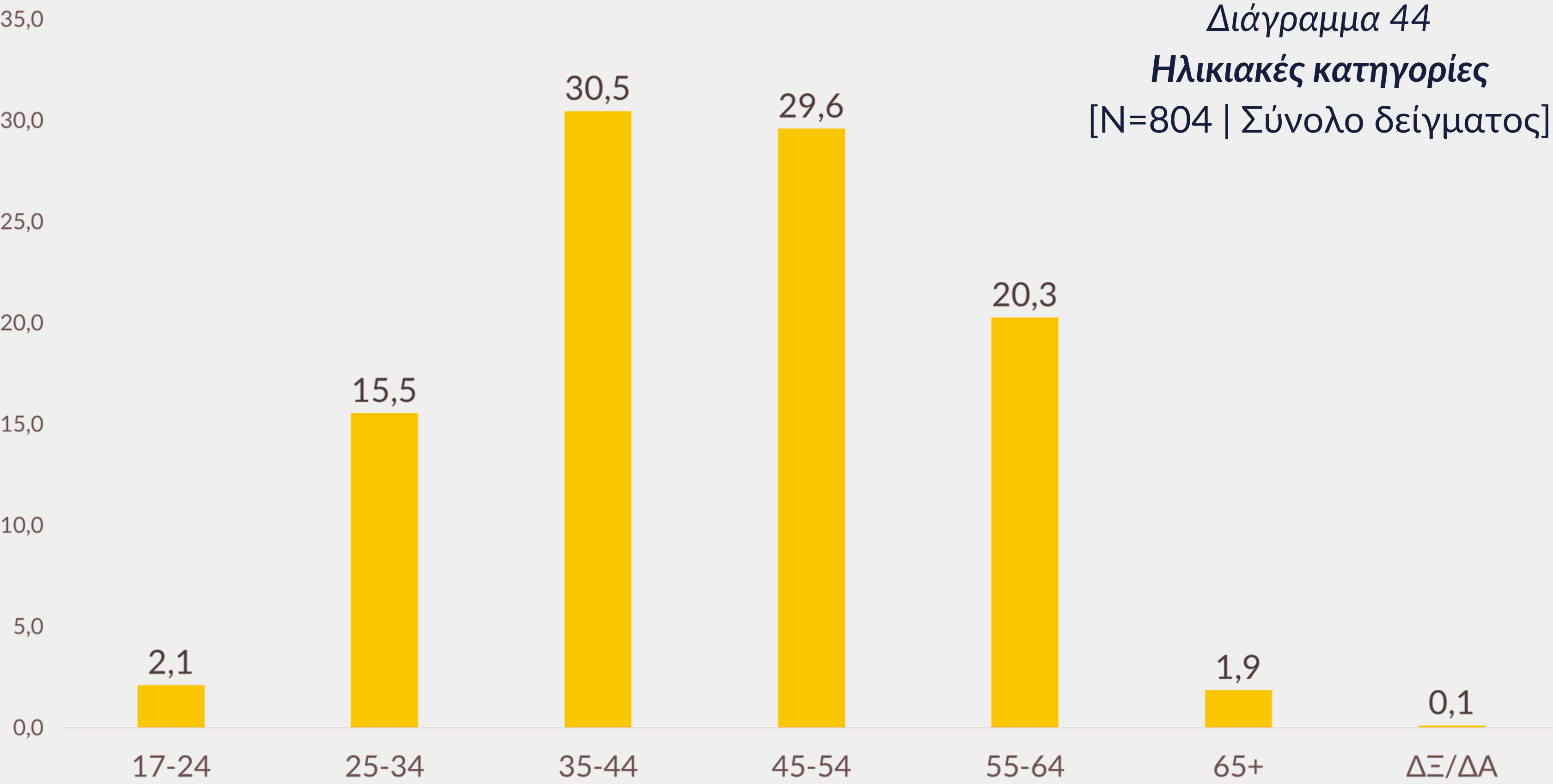
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



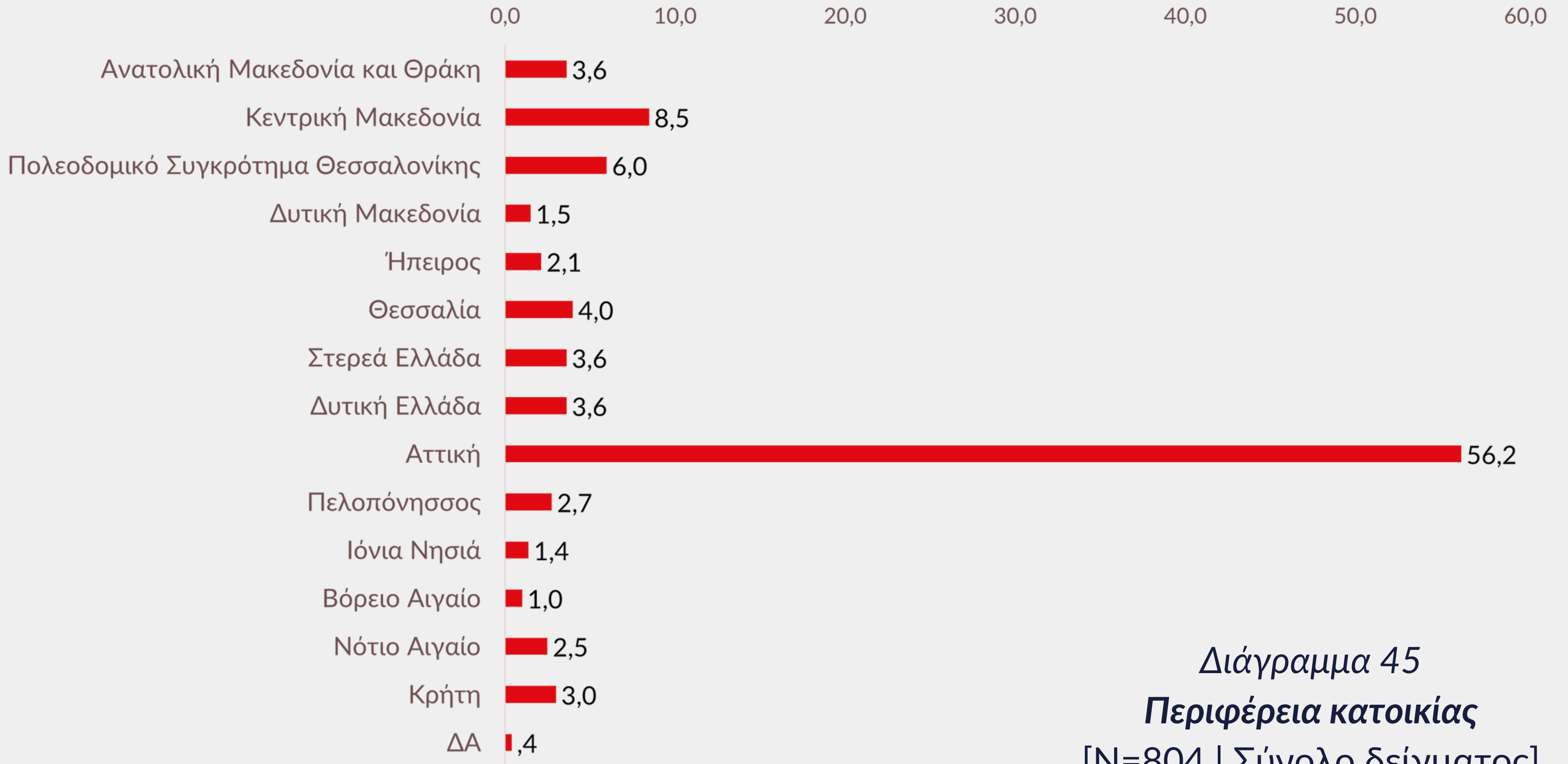
■ Άνδρες ■ Γυναίκες ■ Άλλο/ΔΑ

Δημογραφικά χαρακτηριστικά

Διάγραμμα 44
Ηλικιακές κατηγορίες
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



Κοινωνικά χαρακτηριστικά



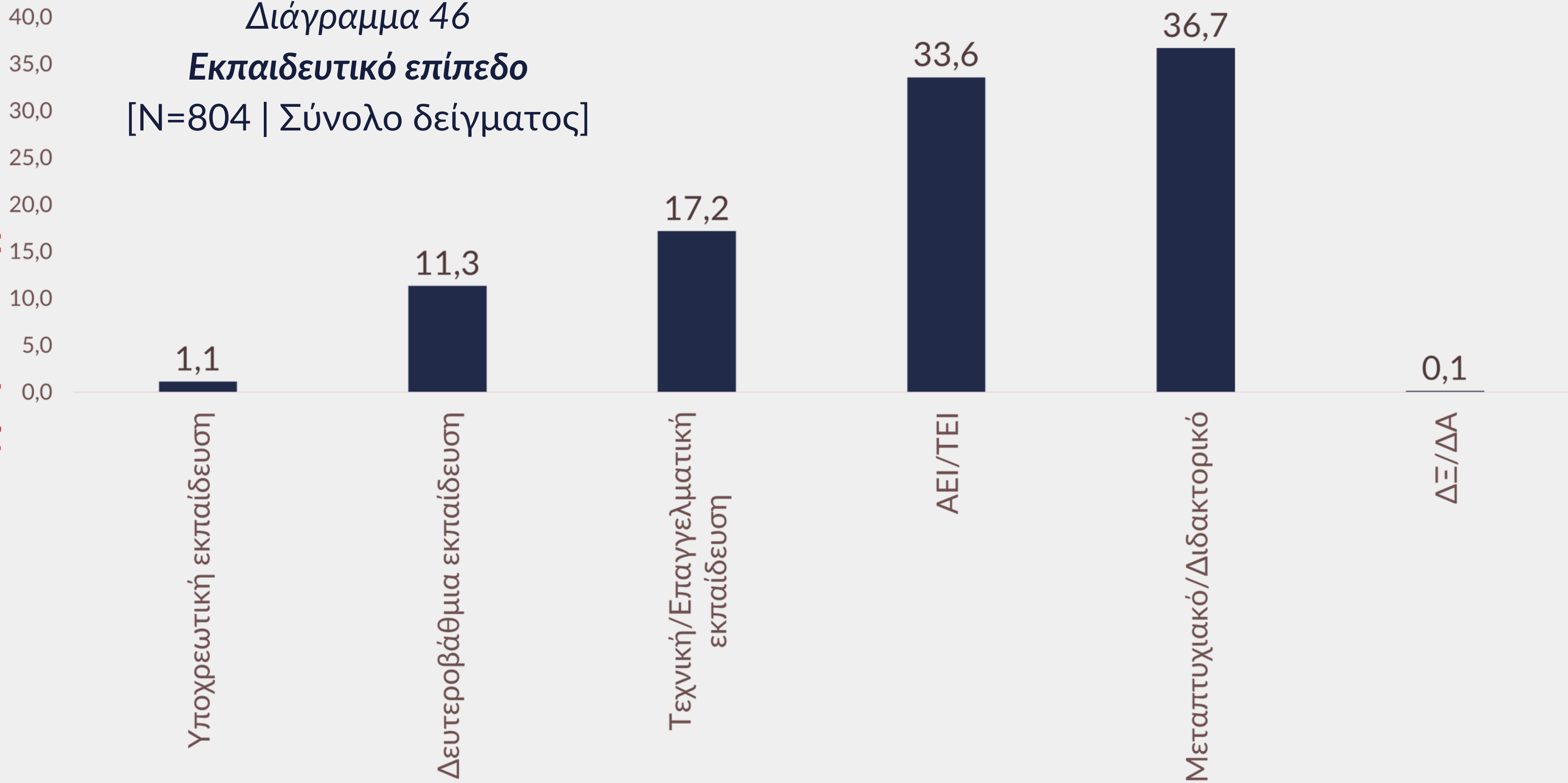
Διάγραμμα 45
Περιφέρεια κατοικίας
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

Κοινωνικά χαρακτηριστικά

Διάγραμμα 46

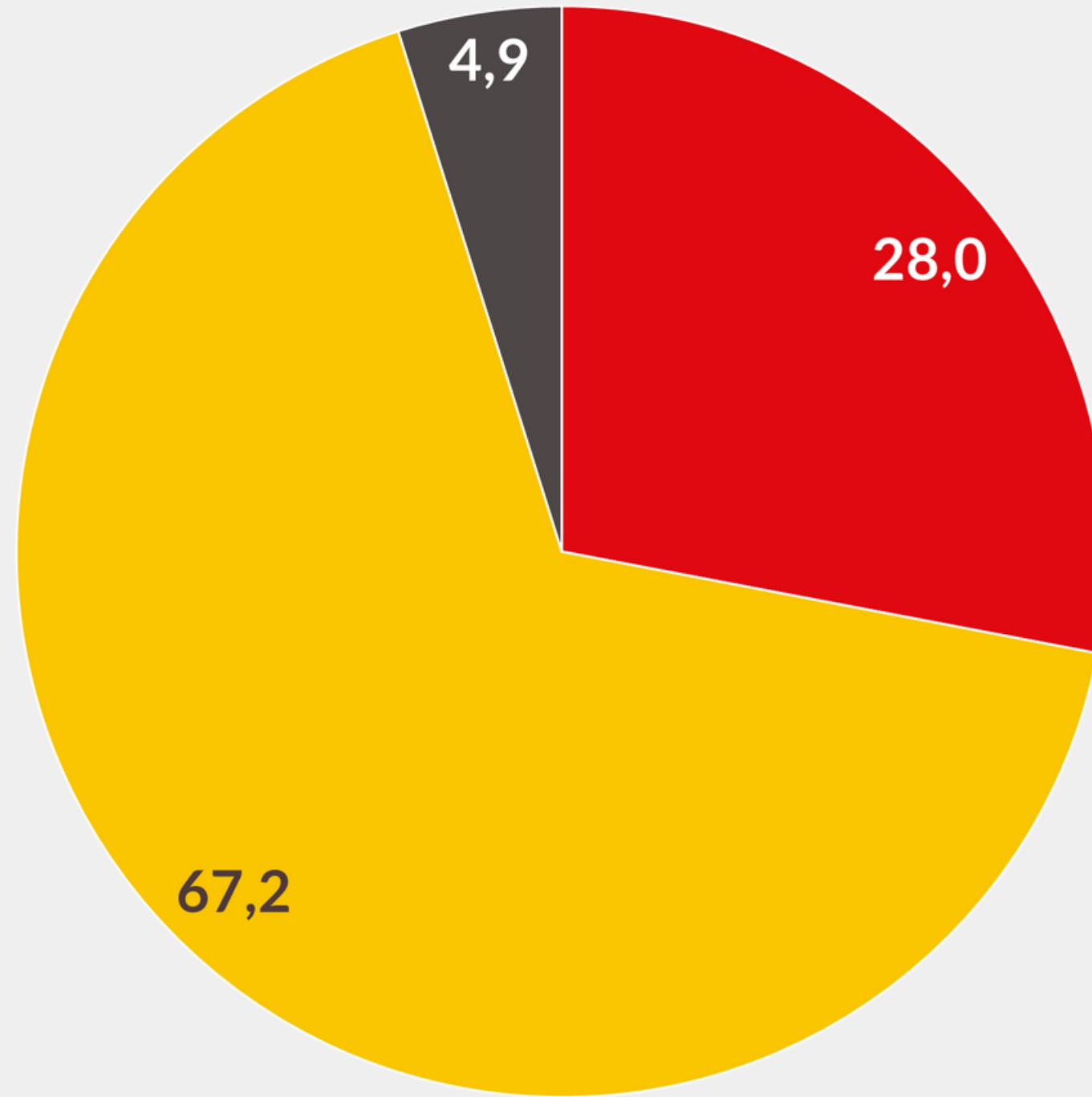
Εκπαιδευτικό επίπεδο

[N=804 | Σύνολο δείγματος]



Διάγραμμα 47

Θέση στην αγορά εργασίας
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

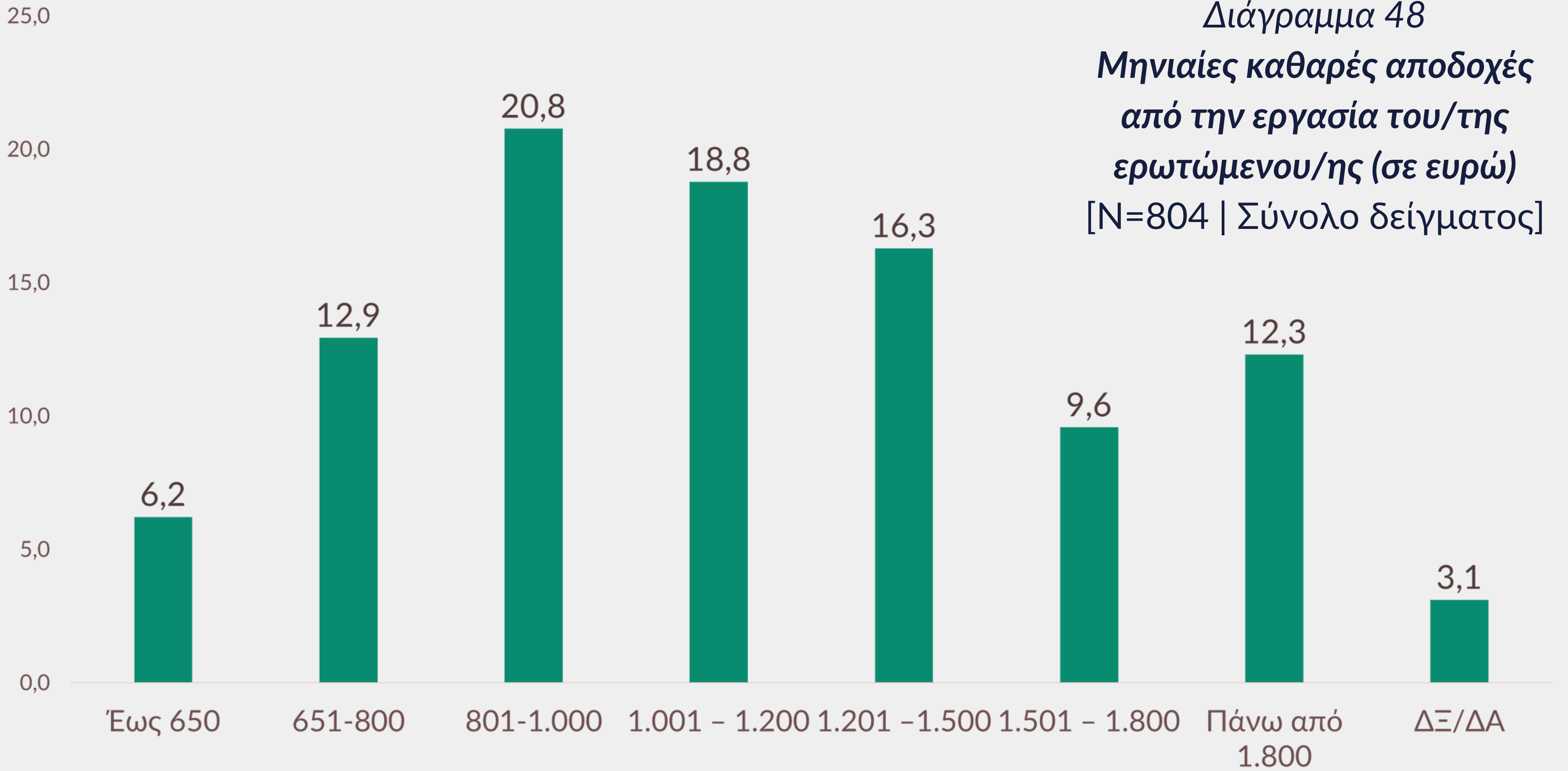


■ Μισθωτοί/ές Δημόσιου Τομέα

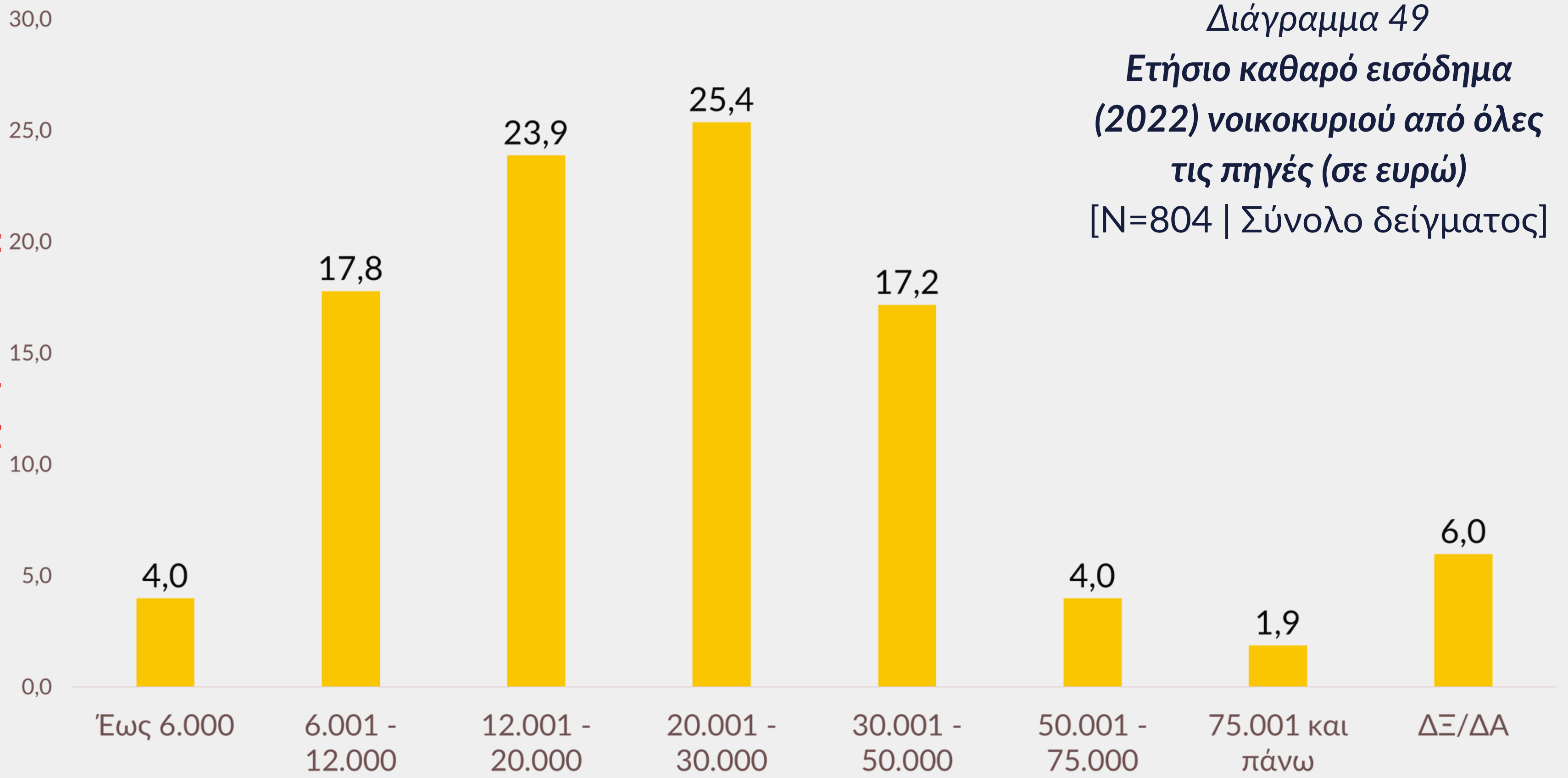
■ Μισθωτοί/ές Ιδιωτικού Τομέα

■ Εργαζόμενοι/ες με "μπλοκάκι"

Κοινωνικά χαρακτηριστικά



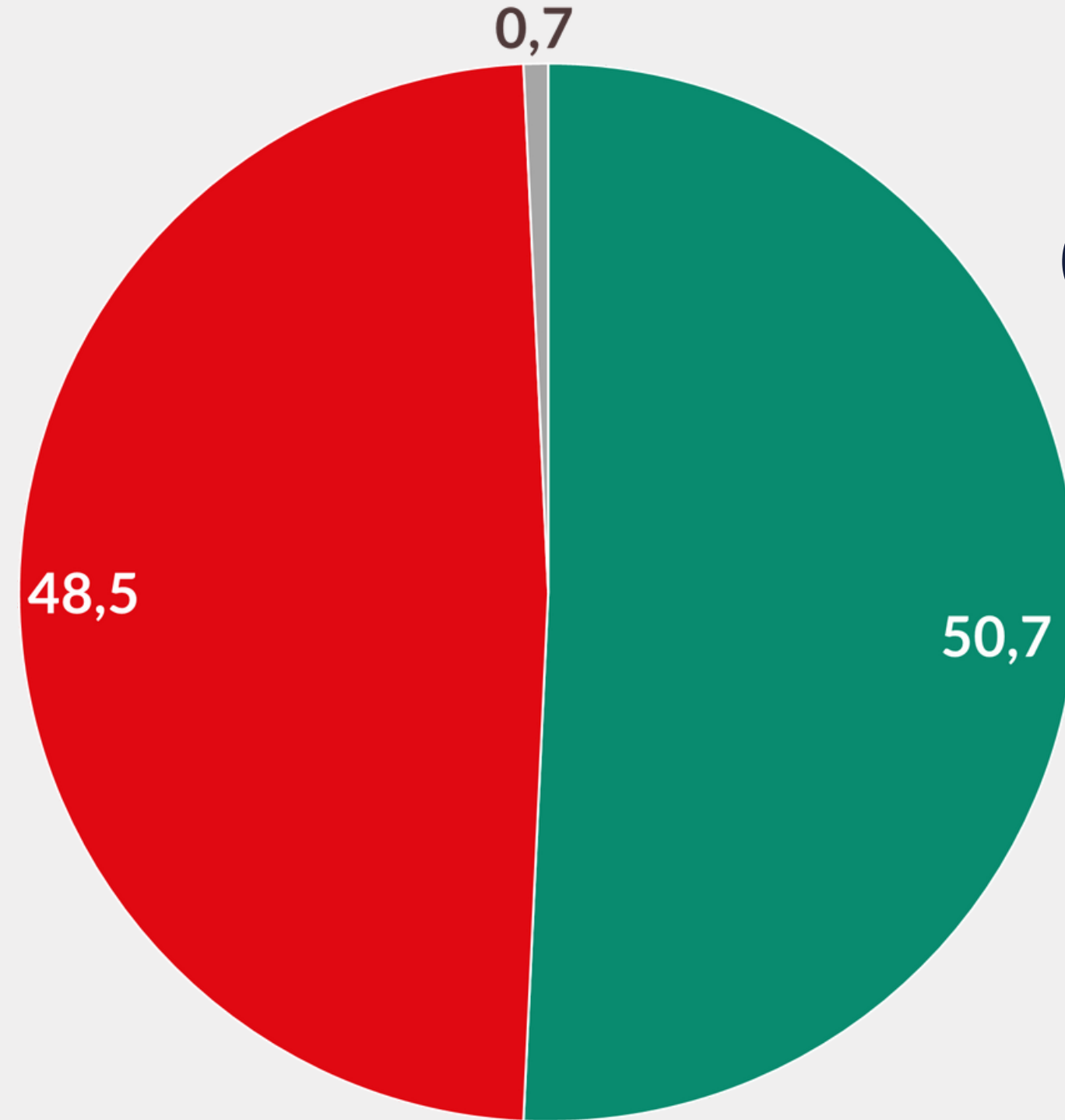
Κοινωνικά χαρακτηριστικά



Διάγραμμα 49
Ετήσιο καθαρό εισόδημα
(2022) νοικοκυριού από όλες
τις πηγές (σε ευρώ)
[N=804 | Σύνολο δείγματος]

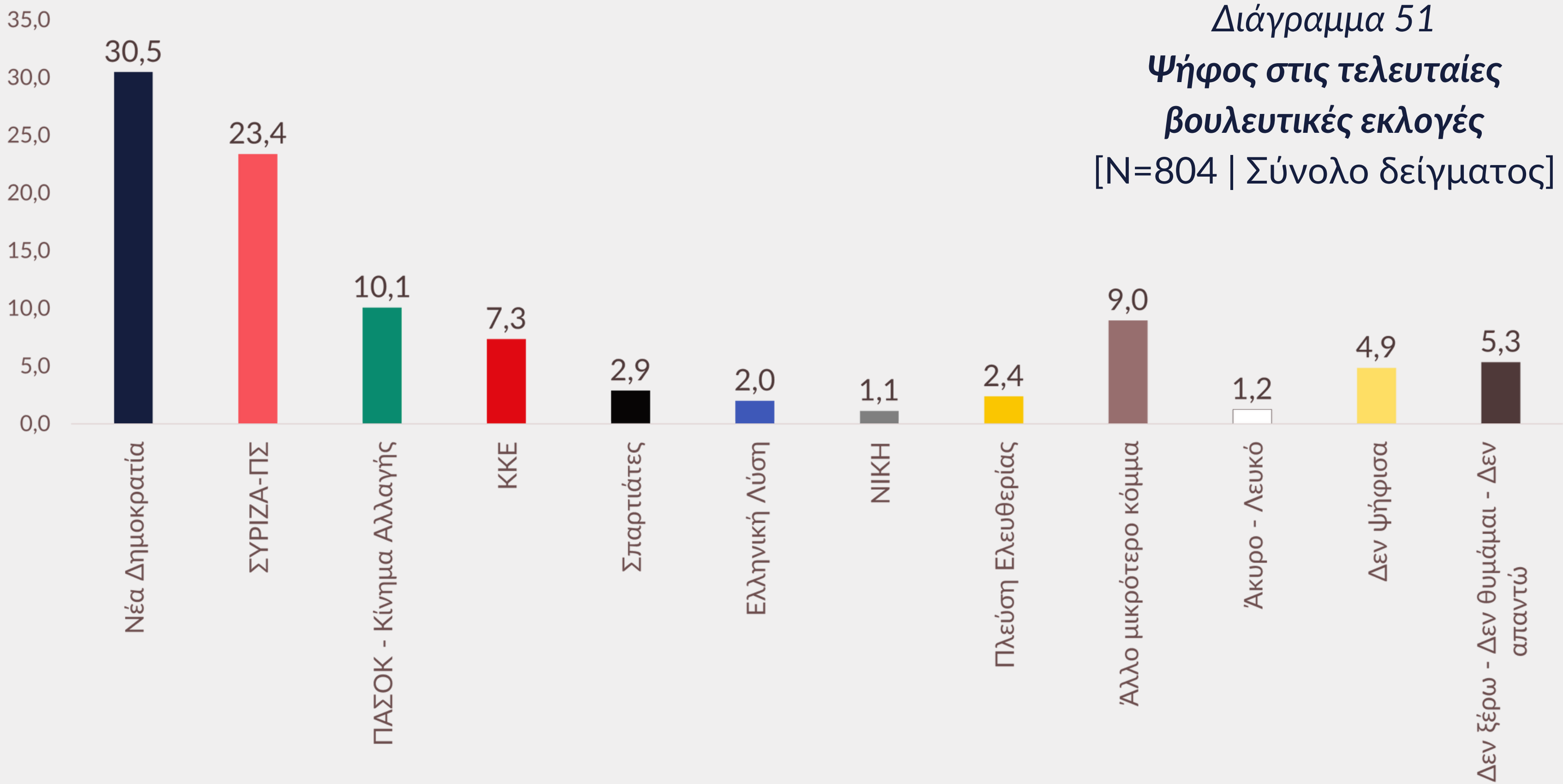
Διάγραμμα 50

Ευθύνη της καθημερινής φροντίδας άλλων προσώπων (παιδιών, ηλικιωμένων, ΑμεΑ)
[N=804 | Σύνολο δείγματος]



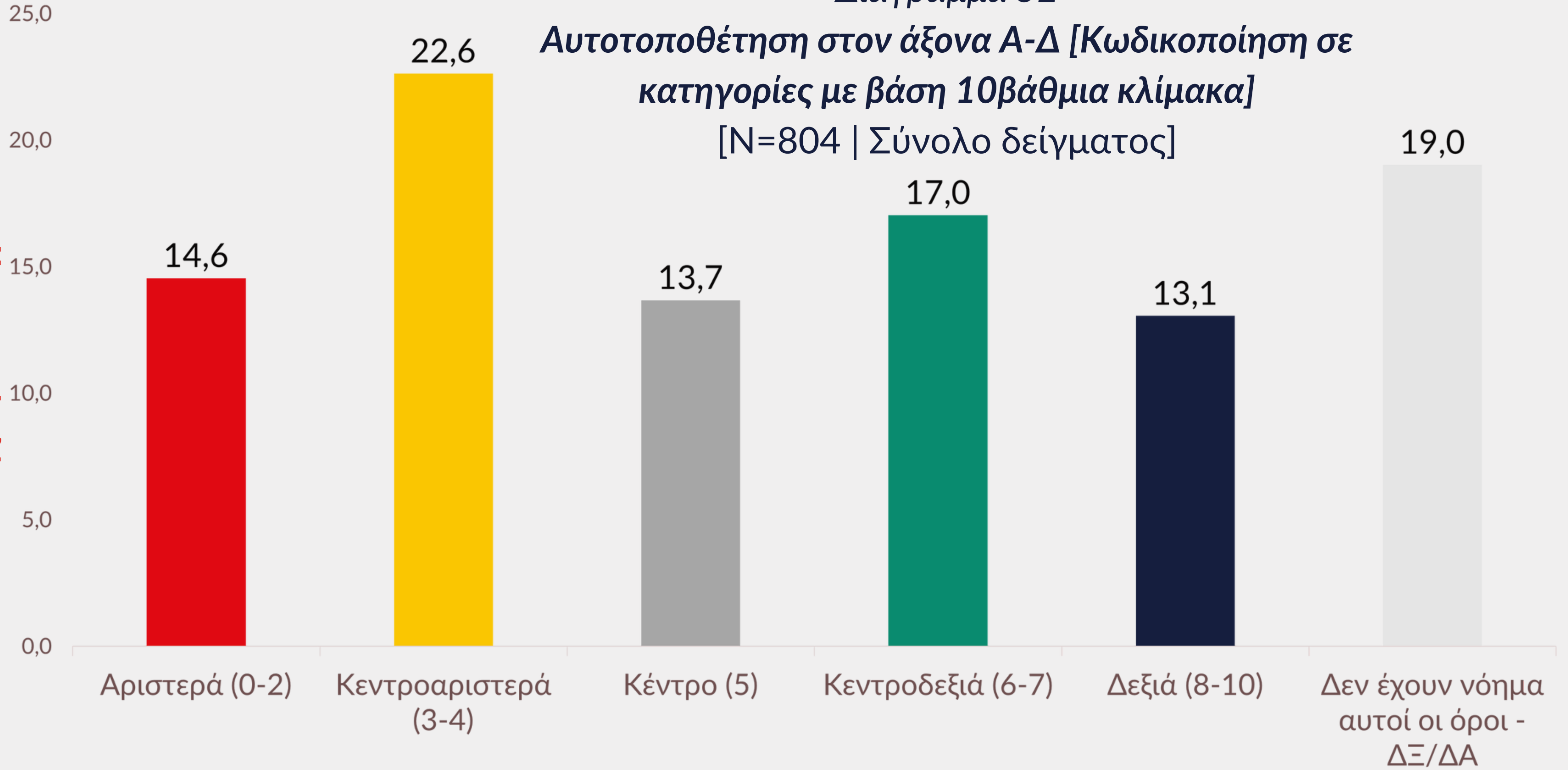
■ Ναι ■ Όχι ■ ΔΞ/ΔΑ

Πολιτικά χαρακτηριστικά



Διάγραμμα 52

Αυτοτοποθέτηση στον άξονα Α-Δ [Κωδικοποίηση σε κατηγορίες με βάση 10βάθμια κλίμακα]
[N=804 | Σύνολο δείγματος]





ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ
ΝΙΚΟΣ ΠΟΥΛΑΝΤΖΑΣ

Βρείτε περισσότερες έρευνες στο
www.poulantzas.gr

